



**RAPORT ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
GRUPY TOYA W 2023 R.**

SPIS TREŚCI

	List od Zarządu	3
	1. Grupa TOYA	4
	O Grupie TOYA	5
	Zarządzanie	10
	Przeciwdziałanie korupcji	12
	2. Relacje z interesariuszami	16
	Klienci	19
	Społeczności lokalne	22
	Łańcuch dostaw	24
	3. Środowisko	27
	Klimat i edukacja ekologiczna	30
	Gospodarka obiegu zamkniętego	32
	4. Taksonomia	34
	KPI Obrót	36
	KPI Capex	43
	KPI Opex	50
	5. Ludzie	57
	Pracownicy	58
	Zdrowie i bezpieczeństwo	61
	Edukacja i rozwój	62
	Równość i różnorodność	63
	6. O raporcie	66
	Proces definiowania istotności	69

**W raporcie
stosujemy
oznaczenia:**

**GRI
2-1**

Numery wskaźników GRI
(Global Reporting Initiative)

GRI
2-22

LIST PREZESA

Szanowni Państwo,

przed Państwem pierwszy raport ESG GRUPY TOYA.

Nie oznacza to jednak, że wcześniej kwestie odpowiedzialności społecznej, środowiskowej i organizacyjnej były nam obce. Od lat, kierując się naszymi wartościami i przekonaniem, angażujemy naszą firmę w mniejsze i większe inicjatywy, które tworzą z nas odpowiedzialną organizację.

Jesteśmy świadomi zmian oczekiwań społecznych i legislacyjnych, które wiążą się z wymogami ESG. Monitorujemy je w firmie uważnie i przyjmujemy z uznaniem. Część z nich wpisuje się w nasze dotychczasowe praktyki, do wdrożenia innych intensywnie przygotowujemy naszą organizację.

W raporcie znajdują Państwo podstawowe dane o naszej działalności, ale przede wszystkim informacje o naszych praktykach, politykach i procedurach tworzących z GRUPY TOYA zrównoważoną firmę. Zapewniamy stabilne, nowoczesne i angażujące miejsca pracy, sprzeciwiamy się jakimkolwiek przejawom dyskryminacji i przestrzegamy praw człowieka. Działamy transparentnie i w systemowy sposób, zapobiegamy korupcji oraz konfliktowi interesów. W zakresie naszej działalności ograniczamy również nasz negatywny wpływ na środowisko, czego przykładem może być opisywana w raporcie praktyka związana z gospodarką obiegu zamkniętego.

Chciałbym podkreślić, że tematy wybrane do raportu są zbiorem najważniejszych, zidentyfikowanych przez kluczowych interesariuszy, tematów zrównoważonego rozwoju. W tym miejscu dziękuję wszystkim firmom, osobom i instytucjom za udział w badaniu istotności – odpowiedzi, wskazówki i rekomendacje wykorzystaliśmy do stworzenia treści raportu. Użyjemy ich również w realizacji naszych działań z obszaru ESG w kolejnych latach.

Jestem przekonany, że jako Grupa umiemy połączyć nasz sukces ekonomiczny ze zrównoważonym rozwojem, troską o naszych sąsiadów, pracowników oraz środowisko.

**Z wyrazami szacunku,
Grzegorz Pinkosz
Prezes Zarządu TOYA S.A.**

1. GRUPA TOYA



O GRUPIE TOYA

GRI
2-6

Dystrybuujemy narzędzia, elektronarzędzia, wyposażenie profesjonalnej gastronomii oraz sprzęty przydatne w kuchni, łazience i ogrodzie. Nasze produkty można znaleźć prawie w każdym polskim domu oraz milionach mieszkań, warsztatów i inwestycji budowlanych w ponad 100 krajach na świecie. Witamy w Grupie TOYA.

W naszym portfolio mamy prawie 13 tysięcy produktów. Korzystają z nich m.in. budowlancy, hydraulicy, elektrycy, branża BHP, a także grono zapalonych majsterkowiczów. Przystępna cena w parze z jakością, bezpieczne i skuteczne rozwiązania oraz zróżnicowana oferta to „narzędzia” sukcesu Grupy TOYA. Nasze korporacyjne wartości to ODPOWIEDZIALNOŚĆ, ZORIENTOWANIE NA ROZWÓJ I ZYSK, KLIENTOCENTRYCZNOŚĆ, INNOWACYJNOŚĆ.

Na koniec 2023 roku zatrudnienie we wszystkich spółkach Grupy TOYA wyniosło

550 osób



Przez ponad 30 lat przeszliśmy długą drogę, aby z ambitnej lokalnej firmy stać się dynamicznie rozwijającą się grupą kapitałową, operującą na rynkach całego świata.



GRI
2-1GRI
2-6

Grupa Kapitałowa TOYA składa się z podmiotów operujących w różnych krajach. Struktura organizacyjna zapewnia globalny zasięg oraz ułatwioną ekspansję na kolejne rynki. W skład Grupy wchodzi:

TOYA S.A.

Spółka dominująca z siedzibą przy ulicy Sołty-sowickiej 13/15 we Wrocławiu. Zarządza strate-gią oraz budową wartości portfela spółek zależ-nych. Dysponuje dwoma centrami logistycznymi: we Wrocławiu oraz w Nadarzynie. Powstała w 1990 roku (jako TOYA IMPORT-EKSPORT S.C.), a w 2001 roku została przekształcona w spółkę akcyjną TOYA S.A. Od 2011 roku akcje TOYA S.A. notowane są na warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych. Spółka jest członkiem Stowa-rzyszenia Emitentów Giełdowych.

Największa sprzedaż w Polsce realizowana jest tra-dycyjnymi kanałami dystrybucji, tj. poprzez dystry-butorów, hurtownie i specjalistyczne sklepy. Głównymi adresatami sprzedaży są tutaj użytkownicy profesjonalni. TOYA S.A. współpracuje z wieloma dystrybutorami, których sieć jest stale rozwijana, jak również z kilkudziesięcioma odbiorcami hurto-wymi na terenie całej Polski. Ostatnie lata to także dynamiczny rozwój sprzedaży detalicznej, przez sklep internetowy toya24.pl oraz za pośrednic-twem popularnych platform e-commerce.

Specyfiką krajowego rynku narzędzi jest moc-ne rozdrobnienie. Do polskich liderów branży, oprócz Toya, należą: Topex, Profix i Dedra. Z za-granicznych producentów sprzedających swoje produkty na rynku polskim najbardziej znani to: Bosch, Makita, Hilti. Ww. podmioty stanowią bez-pośrednią konkurencję dla Grupy.

TOYA Romania S.A.

Założona w 2003 roku spółka zależna z siedzi-bą oraz centrum logistycznym w stolicy Rumu-nii, Bukareszcie, od 2019 roku działa w nowym centrum biurowym z magazynem o powierzchni ponad 7000 m².

Asortyment, oferowane marki i kanały dystry-bucji (z wyjątkiem eksportu) są takie same, jak w przypadku polskiej spółki. Spółka umacnia po-zycję na lokalnym rynku, do czego przyczynia się rozbudowa sieci przedstawicieli handlowych po-zyskujących odbiorców wśród specjalistycznych sklepów detalicznych i odbiorców instytucjonal-nych.

YATO Tools (Shanghai) Co., Ltd.

Spółka powstała w 2008 roku, jako spółka współ-kontrolowana, z siedzibą oraz centrum logistycz-nym w Szanghaju, w Chinach. W 2013 roku kontro-lę nad spółką w pełni przejęła TOYA S.A.

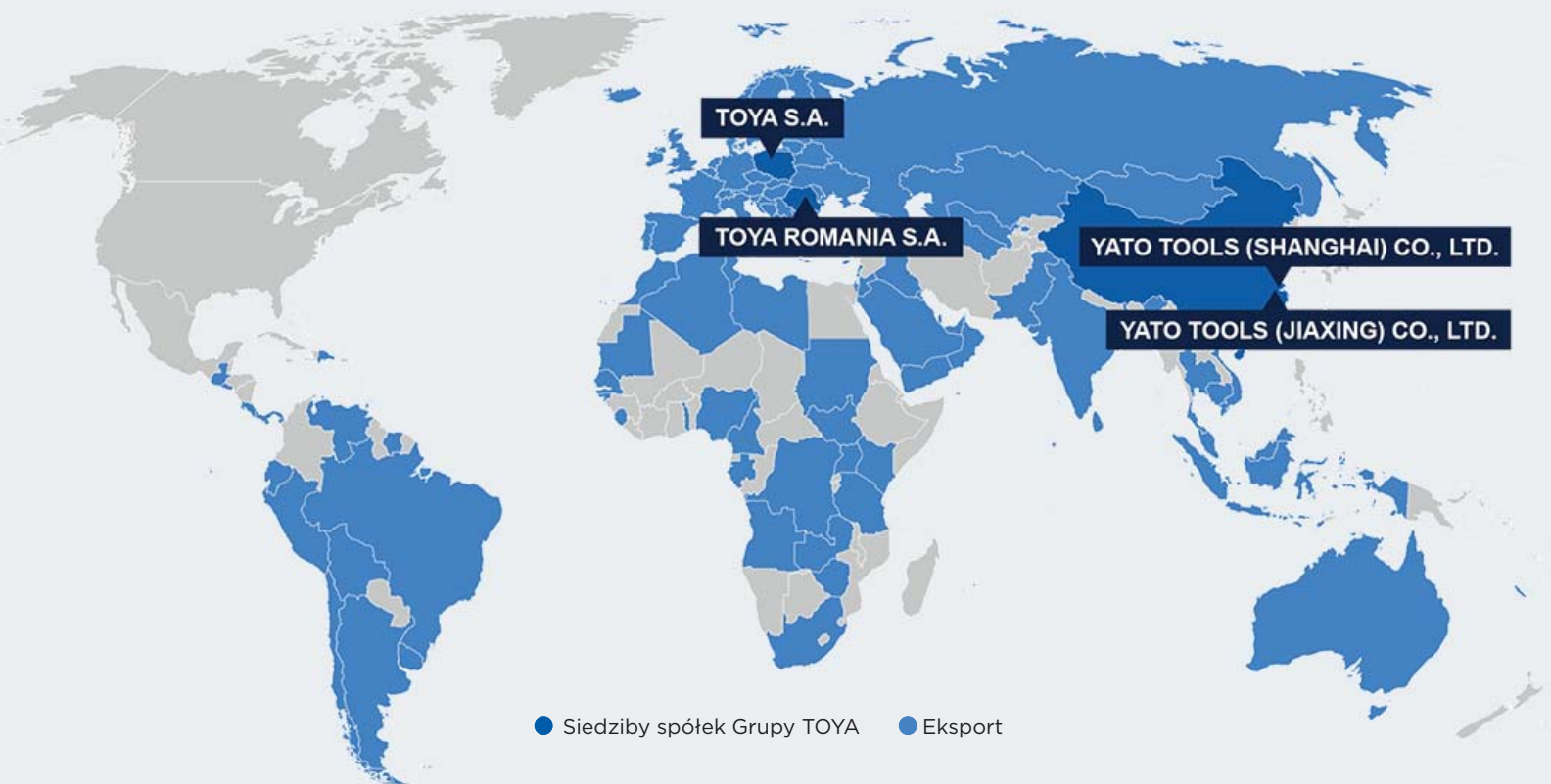
YATO Tools (Shanghai) zbudowała sieć dystry-bucyjną w 31 z 34 jednostek administracyjnych w Chinach, w których mieszka ok. 1,4 mld ludzi. Spółka rozwija też sprzedaż w kanale interneto-wym, zarówno poprzez własny sklep, jak i po-przez istniejące duże wyspecjalizowane sklepy internetowe. Ponadto YATO Tools (Shanghai) zbudowała strukturę umożliwiającą eksport pro-duktów YATO do Klientów i dystrybutorów w Azji Południowo-Wschodniej, Afryce, Australii. Poza tym jest to główny dostawca towarów dla spółek Toya S.A. i TOYA Romania S.A.

YATO Tools (Jiaxing) Co., Ltd.

Spółka założona w 2019 roku jako spółka zależna z siedzibą w Baibu Town w Chinach. 100 proc. udziałów w kapitale zakładowym firmy (łącznie wartość 12,5 mln USD) należy do TOYA S.A. Od 2023 roku spółka dysponuje nowoczesnym cen-trum logistyczno-dystrybucyjnym.

Spółka prowadzi sprzedaż eksportową do krajów Azji, Afryki, Europy, Australii oraz Ameryki Połu-dniowej.

Grupa Kapitałowa TOYA



Współpracę z lokalnymi dystrybutorami i sieciami sprzedaży oraz obsługę rynku hurtowego i detalicznego uzupełniają firmowe sklepy internetowe, dostępne m.in. pod adresami toya24.pl, toya24.ro oraz yatogastro.com.



Jesteśmy właścicielem znanych marek z branży narzędziowej, a ich produkcją zajmują się nasi Partnerzy. Jako Grupa mamy wpływ na wybór asortymentu, specyfikację techniczną każdej produkowanej partii oraz wzory i aspekty wizualne. Zwracamy uwagę m.in. na użyteczność, ergonomię, innowacyjność, trwałość, bezpieczeństwo i potencjalne zapo-

trzebowanie na określony sprzęt. Rozwojem gamy produktów, jej pozycjonowaniem, wizerunkiem oraz kontrolą jakości zajmuje się profesjonalna kadra. Zespół Product Managerów opracowuje właściwe strategie, ustala asortyment i wpływa na efektywność sprzedaży oraz działania marketingowe.

Marki własne Grupy TOYA i zakres oferty



YATO

(elektronarzędzia, narzędzia akumulatorowe, elektryczne, spalinowe, pneumatyczne i ręczne, a także artykuły BHP)



VOREL

(narzędzia ręczne, warsztatowe i budowlane)



FLO

(ręczne i spalinowe narzędzia ogrodowe, elektronarzędzia ogrodowe)



STHOR

(elektronarzędzia i narzędzia warsztatowe)



LUND

(drobne AGD, artykuły gospodarstwa domowego)



FALA

(armatura łazienkowa i kuchenna, akcesoria)

W 2023 roku dysponowaliśmy

5 centrów dystrybucji

prawie

74 tys.m²

powierzchni magazynowej

28 kategorii produktowych

13 000

produktów

Dystrybuowaliśmy produkty dla

10 branż



Motoryzacja



Budownictwo



Hydraulika



Elektryka



Przemysł



HoReCa



Łazienka



Kuchnia



Ogród



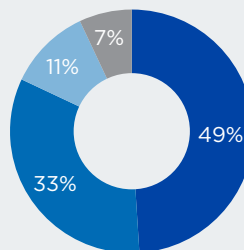
BHP

Przychody Grupy TOYA w ostatnich latach

	2021	2022	2023
	150 mln EUR	163 mln EUR	162 mln EUR

Przychody i udział rynków w całej sprzedaży w 2023 roku

	2023	Udział procentowy
Rynek hurtowy	358 906	49%
Eksport	245 375	33%
Sieci handlowe	75 729	11%
Sprzedaż detaliczna	52 386	7%
Skonsolidowane przychody ze sprzedaży Grupy Kapitałowej TOYA	732 396	100%



- Rynek hurtowy
- Eksport
- Sieci handlowe
- Sprzedaż detaliczna

ZARZĄDZANIE



GRI
2-9

GRI
2-10

GRI
2-11

Zgodnie ze statutem TOYA S.A. organami spółki dominującej Grupy są:

- Zarząd Spółki
- Rada Nadzorcza
- Walne Zgromadzenie

Zarząd Spółki dominującej składa się z jednego do siedmiu członków, w tym Prezesa Zarządu oraz – jeżeli Zarząd jest wieloosobowy – Wiceprezesa Zarządu. Liczbę Członków Zarządu danej kadencji określa Rada Nadzorcza, która odpowiada zarazem za powoływanie i odwoływanie Członków Zarządu. Członkowie Zarządu powoływani są na wspólną, trwającą trzy lata kadencję, zaś mandaty Członków Zarządu wygasają najpóźniej z dniem przeprowadzenia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni pełen rok obrotowy pełnienia funkcji. Przy wyborze członków Zarządu brane są pod uwagę przede wszystkim kompetencje istotne ze względu na wpływ organizacji oraz różnorodność.

Skład Zarządu TOYA S.A. w 2023 roku:

- **Grzegorz Pinkosz**, Prezes Zarządu, dyrektor ds. operacyjnych [jednocześnie Prezes Zarządu TOYA Romania S.A., Wiceprezes Zarządu YATO Tools (Shanghai) Co., Ltd. oraz Członek Zarządu YATO Tools (Jiaxing) Co., Ltd],
- **Maciej Lubnauer**, Wiceprezes Zarządu, dyrektor finansowy [jednocześnie Supervisor YATO Tools (Jiaxing) Co.,Ltd. i Censor TOYA Romania S.A. z siedzibą w Bukareszcie],
- **Robert Borys**, Wiceprezes Zarządu, dyrektor IT (jednocześnie Censor TOYA Romania S.A. z siedzibą w Bukareszcie).

GRI
2-12

GRI
2-13

GRI
2-14

GRI
2-17

Do kompetencji Zarządu należą wszystkie sprawy spółki dominującej, które nie zostały zastrzeżone do kompetencji Walnego Zgromadzenia lub Rady Nadzorczej. Zarząd pracuje w oparciu o Regulamin Zarządu zatwierdzony przez Radę Nadzorczą, co określa Statut TOYA S.A. W 2023 roku spółka realizowała wstępny etap opracowywania strategii i polityk związanych ze zrównoważonym rozwojem. Organizacja stoi przed wyzwaniem szczegółowego podziału kompetencji w tym obszarze oraz w zakresie wyznaczenia osoby odpowiedzialnej za zarządzanie wpływem organizacji na środowisko, gospodarkę i ludzi.

W 2023 roku Zarząd TOYA S.A. wziął udział w szkoleniach, warsztatach edukacyjnych oraz kursach organizowanych przez profesjonalnych dostawców zewnętrznych w zakresie poszerzania wiedzy oraz umiejętności związanych z tematyką zrównoważonego rozwoju. Zarząd TOYA S.A. pełni też kluczową rolę w ustalaniu, zatwierdzaniu oraz nadzorowaniu obszaru zrównoważonego rozwoju Grupy, a także jest odpowiedzialny za przegląd i akceptację raportowanych danych. Rada Nadzorcza TOYA S.A. powoływana jest przez Walne Zgromadzenie. Kadencja Rady trwa trzy lata, a co najmniej dwóch członków Rady Nadzorczej spełnia kryteria niezależności. Do zadań Rady Nadzorczej należy stały nadzór nad działalnością spółki. Rada obraduje co najmniej raz na kwartał roku obrotowego.

Radę Nadzorczą TOYA S.A. w 2023 roku tworzyli:

- **Piotr Mondalski**, przewodniczący Rady Nadzorczej (do lutego 2023 roku jako członek niezależny),
- **Jan Szmidt**, wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
- **Beata Szmidt**, członek Rady Nadzorczej,
- **Dariusz Górka** (do lutego 2023 roku jako członek niezależny),
- **Michał Kobus**, członek niezależny,
- **Grzegorz Maciąg** (do lutego 2023 roku jako członek niezależny),
- **Wojciech Bartłomiej Papierak**, członek niezależny.

Biogramy członków Zarządu i Rady Nadzorczej dostępne są na naszej stronie internetowej pod adresem: <https://toya.pl/wladze-spolki>.

W ramach Rady Nadzorczej, w spółce dominującej Grupy funkcjonuje Komitet Audytu. Jego zadaniem jest doradzanie i wspieranie Rady Nadzorczej w wykonywaniu jej obowiązków kontrolnych i nadzorczych, w zakresie szeroko rozumianej sprawozdawczości finansowej, zgodnie z ustawą o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym.

Pomimo braku formalnej polityki różnorodności, Walne Zgromadzenie i Rada Nadzorcza, przy wyborze odpowiednio Rady Nadzorczej i Zarządu kierują się koniecznością zapewnienia zróżnicowanej puli talentów, niezbędnych do realizacji wyzwań. Aktualny skład Rady Nadzorczej i Zarządu zapewnia różnorodność zarówno w zakresie wykształcenia, specjalistycznej wiedzy, jak i wieku.

GRI
2-18

GRI
2-23

GRI
2-24

W 2023 roku ewaluacja wyników najwyższego organu zarządczego jednostki dominującej w Grupie obejmowała jedynie wyniki finansowe. **Grupa Kapitałowa TOYA podjęła jednak kroki w celu ustrukturyzowania odpowiedzialności zarządzania wpływem w organizacji. Skutkiem tego jest przyjęcie Polityki zarządzania ESG, która będzie wdrażana w roku 2024.**

Jednocześnie w spółce TOYA S.A. trwają prace nad opracowaniem polityki różnorodności oraz polityki praw człowieka. Chcemy w sposób formalny zagwarantować m.in. zakaz dyskryminacji pod jakimkolwiek względem, szacunek dla różnorodności oraz pełne przestrzeganie praw człowieka.

Kwestie związane z prawami człowieka są obecne w Kodeksie Postępowania dla Dostawców, który uwzględnia zapisy Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka m.in. w zakresie warunków pracy, zakazu zatrudniania dzieci oraz BHP. Docelowo, Kodeks Postępowania dla Dostawców zostanie zastąpiony przez Kodeks Etyki – jeden dokument obowiązujący wszystkich w Grupie Kapitałowej TOYA.

ETYKA I PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

W grudniu 2023 roku zatwierdzony został Kodeks Etyki dla Grupy Kapitałowej TOYA. Dokument zawiera najważniejsze zasady dotyczące działalności Grupy, w tym związane z poszanowaniem praw człowieka, troską o środowisko naturalne oraz zgodnością z obowiązującym prawem i standardami rynkowymi. Kodeks Etyki stanowi drogowskaz dla codziennej pracy oraz pomoc w bieżącym podejmowaniu decyzji.

W preambule dokumentu podkreślamy, że Grupa Kapitałowa TOYA przywiązuje wagę do prowadzenia działalności i budowania zaufania klientów z poszanowaniem powszechnie obowiązujących przepisów prawa i etycznych praktyk prowadzenia biznesu. Zakładamy działanie w zgodności z prawem i rekomendacjami organów nadzoru, a każda spółka wchodząca w skład Grupy Kapitałowej TOYA jest zobowiązana do przestrzegania przepisów kraju, w którym prowadzi działalność.

Kodeks Etyki został stworzony w oparciu o ustalenia zawarte m.in. w Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, w tym zasady i prawa określone w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczących podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasady i prawa określone w Międzynarodowej karcie praw człowieka. Główną podstawą definiowania zasad postępowania zawartych w dokumencie stanowiły jednak wartości Grupy Kapitałowej TOYA: odpowiedzialność, zorientowanie na rozwój i zysk, ukierunkowanie na potrzeby i oczekiwania klientów oraz innowacyjność.

Do przestrzegania zasad Kodeksu Etyki zobowiązani są wszyscy pracownicy Grupy Kapitałowej TOYA bez wyjątku: członkowie Zarządów, managerowie, kierownicy, jak i specjaliści oraz wszystkie inne osoby związane z naszą organizacją. Zachęcamy również wszystkich innych uczestników rynku, w tym, przede wszystkim, naszych klientów oraz interesariuszy, do działania zgodnie z postanowieniami Kodeksu Etyki.

Nasz Kodeks Etyki definiuje m.in.:

- prawa i obowiązki pracowników;
- zasady kultury compliance;
- konieczność przeciwdziałania praktykom korupcyjnym;
- relacje z klientami, w tym troskę o jakość, rozwój, poszerzanie i ulepszanie asortymentu oraz etyczne działania sprzedażowe i marketingowe;
- korporacyjną odpowiedzialność, w tym przestrzeganie zasad uczciwej konkurencji;
- etyczne relacje z dostawcami;
- jawność działania;
- zaangażowanie lokalne;
- troskę o środowisko.

Wdrażanie postanowień Kodeksu Etyki dla Grupy Kapitałowej TOYA oraz działania informacyjno-edukacyjne skierowane do pracowników zostały rozpoczęte w 2023 i będą kontynuowane w 2024 roku.

PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

GRI
3-3

GRI
2-15

W Grupie TOYA obowiązuje sprzeciw wobec jakichkolwiek oznak korupcji i łapownictwa. Spółka dominująca stosuje się do postanowień Kodeksu Antykorupcyjnego, który dokładnie definiuje znaczenie korupcji i jednoznacznie przeciwstawia się wszelkim jej przejawom. Kodeks obowiązuje członków organów korporacyjnych Spółki i wszystkich pracowników Grupy TOYA, bez względu na zajmowane stanowisko lub pełnioną funkcję. Zabrania m.in. oferowania oraz przyjmowania jakichkolwiek pozaprawnych korzyści w relacjach z przedstawicielami administracji oraz innych firm. Dodatkowo zakazuje nawiązywania relacji z kontrahentami, na temat których informacje są niepełne, bądź wskazują na prowadzenie działalności w sposób nieuczciwy.

Nasz Kodeks Antykorupcyjny określa m.in. podstawowe zasady dotyczące unikania konfliktów interesów w Grupie, reguluje również kwestie wręczania lub przyjmowania prezentów, w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych. Zdajemy sobie bowiem sprawę, że w określonych sytuacjach, kwestia ta może stanowić czyn o charakterze korupcyjnym i wpływać na zdolność do podejmowania obiektywnych decyzji biznesowych. Dokument zabrania m.in. wręczania lub przyjmowania prezentów w postaci gotówki lub ekwiwalentu pieniężnego, a także wręczania jakichkolwiek prezentów pracownikom sektora publicznego.

Spółka dominująca Grupy prowadzi stosowny rejestr, w którym odnotowuje informacje powiązane z prezentami i kosztami reprezentacyjnymi. Wyjątkiem są drobne upominki zwyczajowo wręczane podczas spotkań biznesowych.

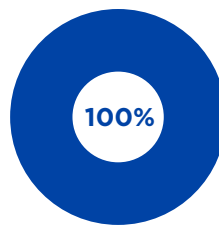
Kodeks Antykorupcyjny zobowiązuje także pracowników do unikania działań i powiązań stojących w sprzeczności z interesami firmy. W szczególności zabronione jest wykorzystywanie stanowiska

lub wewnętrznych informacji do osiągnięcia korzyści osobistych oraz zawieranie umów z podmiotami, w których pracownik posiada akcje lub udziały. Zasady te dotyczą wszystkich pracowników, również członków najwyższych organów zarządczych.

GRI
3-3

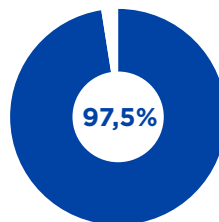
GRI
205-2

Szkolenia dla pracowników i kadry menedżerskiej poświęcone politykom i procedurom antykorupcyjnym



Procent członków Zarządu, którzy odbyli szkolenie dotyczące przeciwdziałania korupcji

3 osoby Liczba członków zarządu, którzy odbyli szkolenie dotyczące przeciwdziałania korupcji



Procent pracowników, którzy odbyli szkolenie dotyczące przeciwdziałania korupcji

317 osób Liczba pracowników, którzy odbyli szkolenie dotyczące przeciwdziałania korupcji



97,5%

pracowników odbyło szkolenie
dotyczące przeciwdziałania korupcji



100%

członków Zarządu odbyło szkolenie
dotyczące przeciwdziałania korupcji



PROCEDURA ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI

GRI
2-16

GRI
2-25

GRI
2-26

W TOYA S.A. funkcjonują rozwiązania umożliwiające zgłaszanie przypadków działalności niezgodnej z prawem lub wewnętrznymi regulacjami. Pracownicy mają prawo i obowiązek informowania o każdej zauważonej nieprawidłowości. Zgłoszenie można przekazać osobiście do Compliance Officera, pocztą elektroniczną na adres compliance@yato.pl lub – również anonimowo – za pośrednictwem dedykowanej platformy online czynnej całą dobę. Zgłoszenia są wyjaśniane przez Compliance Officera, a o rozpoczęciu postępowania informowany jest Zarząd lub – jeśli zgłoszenie dotyczy Zarządu – Rada Nadzorcza. Podstawowy termin rozpatrzenia spraw to 30 dni, jednak w sprawach szczególnie skomplikowanych termin ten może ulec wydłużeniu. Rozpatrywanie zgłoszeń odbywa się przy zastosowaniu jednolitych zasad w odniesieniu do wszystkich pracowników.

W Grupie TOYA zapewniamy pełną poufność danych i ochronę sygnalistów. Pracownicy, którzy dokonali zgłoszenia w dobrej wierze, mają gwarancję, że nie spotkają ich z tego powodu żadne działania odwetowe, sankcje czy represje.

Za skuteczność procesu zgłaszania nieprawidłowości odpowiada Zarząd TOYA S.A. Compliance Officer dokonuje przeglądu procedury przynajmniej raz w roku i – jeśli jest taka potrzeba – aktualizuje jej zapisy.

Pracownicy, tymi samymi kanałami, mogą też kierować swoje pytania i wątpliwości do Compliance Officera. W 2023 roku kanały informowania o nieprawidłowościach były dostępne tylko dla pracowników. Planujemy rozszerzenie ich dostępności również dla interesariuszy zewnętrznych.

GRI
2-27

UOKiK nałożył na TOYA S.A. karę pieniężną w wysokości 65 tys. zł w związku z wprowadzeniem na rynek produktu (grilla węglowego), niespełniającego wymagań bezpieczeństwa. Gdy dotarły do nas informacje o zagrożeniu, usunęliśmy jego przyczynę, co stwierdził w swojej decyzji Urząd.

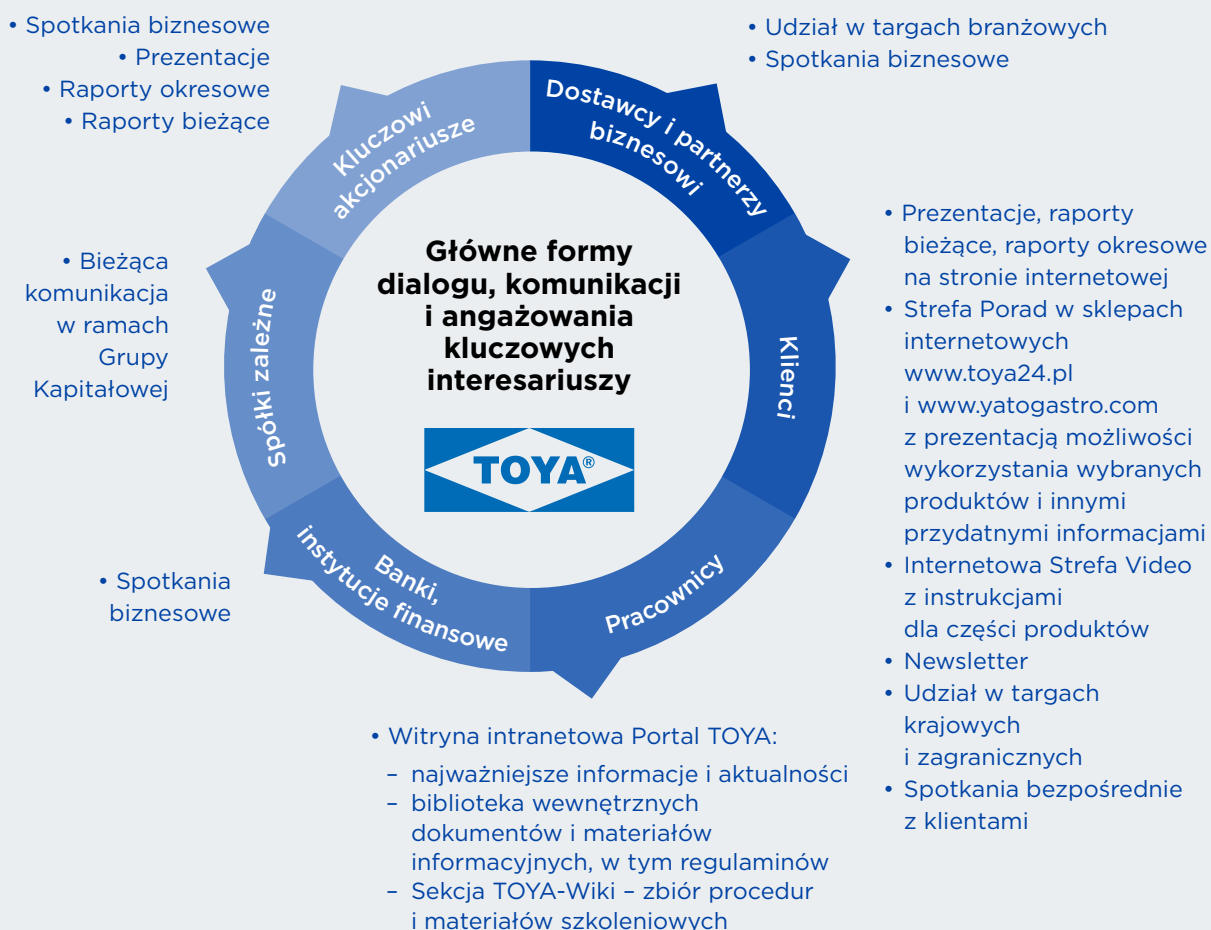
2. RELACJE Z INTERESARIUSZAMI



**GRI
2-29**

Znamy naszych interesariuszy. Chcemy słyszeć ich opinie i chcemy, aby nasze opinie były słyszane przez nich. W Grupie formalnie zidentyfikowaliśmy listę kluczowych grup interesariuszy, a nasze relacje opieramy na dialogu i wzajemnej komunikacji. Przekazujemy zainteresowanym stronom informacje o bieżącej działalności, planach, osiągnięciach i wyzwaniach. Komunikacja – pod względem tematyki, kanałów przekazu, sposobu prezentacji

danych, miejsca i czasu – jest dostosowana do oczekiwań każdej grupy interesariuszy. TOYA S.A., podmiot dominujący w naszej Grupie, jest spółką giełdową, i jako taka, spełnia spoczywające na niej obowiązki sprawozdawcze i informacyjne. Raporty bieżące i okresowe są publikowane w witrynach: <https://toya.pl/raporty-biezace> oraz <https://toya.pl/raporty-okresowe>.





Relacje z najważniejszymi grupami interesariuszy zostały zweryfikowane w procesie wewnętrznej oceny przez przedstawicieli kluczowych działów organizacji. Opinie dotyczyły m.in. wpływu relacji i decyzji interesariuszy na ciągłość działania organizacji. Oceniano także stopień zainteresowania interesariuszy Grupą TOYA. Wyniki weryfikacji, wraz z wnioskami, zostały wykorzystane w codziennej praktyce w celu regulacji i usprawnienia relacji z interesariuszami.

Przykładem tego jest ankieta, którą przestaliśmy do najważniejszych grup interesariuszy, w celu poznania ich perspektywy dotyczącej oceny istotności poszczególnych zagadnień zrównoważonego rozwoju Grupy TOYA.

GRI
2-28

Członkostwo w stowarzyszeniach i organizacjach



- Toya S.A. jest członkiem Stowarzyszenia Emitentów Giełdowych



- YATO Tools (Shanghai) jest członkiem izby handlowej Shanghai Pudong International Chamber of Commerce for Foreign Economic Relations

KLIENCI



GRI
3-3

GRI
2-6

Solidne techniczne podstawy, wysoka jakość produkcji i rzetelność dystrybucji to filary, dzięki którym osiągnęliśmy naszą pozycję na rynkach światowych. Nasi klienci to największe sieci handlowe i lokalni dystrybutorzy na wszystkich kontynentach, choć koncentracja działalności obejmuje głównie rynki Europy Środkowej, Południowej i Wschodniej (w tym Rumunię, Ukrainę, Białoruś kraje bałtyckie, Węgry, Mołdawię, Czechy, Bułgarię i Niemcy). Zdobyte zaufanie, doświadczenie i wiedza uzupełniona o inwestycje w nowoczesne centra logistyczno-dystrybucyjne umożliwiają optymalizację produkcji i dostaw.

Konsekwentnie wzmacniamy naszą pozycję poza Europą. Szczególną rolę w tym procesie pełniła w 2023 roku nasza chińska spółka YATO Tools (Jiaxing), która oprócz zwykłej działalności operacyjnej, wspiera rozwój procesów logistycznych w Grupie, w oparciu o nowo wybudowany, wyposażony w nowoczesną infrastrukturę magazyn.

KONFLIKT ZBROJNY W UKRAINIE

Przed wybuchem konfliktu rosyjsko - ukraińskiego Grupa TOYA kooperowała z partnerami handlowymi z Rosji, Białorusi oraz Ukrainy. Rosyjska agresja zakłóciła nasze relacje handlowe na tych rynkach, czego efektem było czasowe zamrożenie relacji z niektórymi klientami. Sprzedaż do klientów mających siedzibę w Rosji, Białorusi i Ukrainie stanowiła w 2022 roku około 9 proc. udział w całej sprzedaży Grupy TOYA. W 2023 roku sprzedaż do klientów tego regionu została odbudowana i stanowiła już blisko 11 proc. udział, a istotny wzrost sprzedaży nastąpił do klientów ukraińskich.

Ściśle przestrzegamy wszystkich sankcji nałożonych przez Unię Europejską, Polskę oraz rządy innych państw na podmioty, osoby oraz towary wskazane w odpowiednich aktach prawnych. Konieczność weryfikacji wszystkich sankcji gospodarczych powoduje okresowo niezależne od Grupy spowolnienie obrotu handlowego z klientami z tych rynków.

Grupa TOYA S.A. dostarcza produkty do ponad



4000 klientów B2B na świecie

Decyzje operacyjne dotyczące kanałów dystrybucji oraz geograficznych obszarów działalności podejmuje Zarząd jednostki dominującej Grupy TOYA w porozumieniu ze spółkami zależnymi.

Wyodrębniliśmy w Grupie cztery segmenty dystrybucyjne:

- sprzedaż na rynkach krajowych (Polska, Rumunia) do sieci handlowych,
- sprzedaż na rynkach krajowych (Polska, Rumunia i Chiny) – rynek hurtowy,
- sprzedaż zagraniczna,
- sprzedaż detaliczna – głównie sprzedaż e-commerce (Polska, Rumunia i Chiny).

W ramach segmentu sieciowego współpracujemy z dużymi sieciami handlowymi w Polsce i Rumunii. Sprzedaż na rynku hurtowym realizowana jest poprzez sieć hurtowni oraz sklepów, a także przez przedstawicieli handlowych. Rynki zagraniczne obsługiwane są z wykorzystaniem sił departamentu sprzedaży jednostki dominującej oraz jednostek zależnych YATO Tools (Shanghai) Co., Ltd. oraz YATO Tools (Jiaxing) Co. Ltd. W ramach sprzedaży detalicznej wykazywana jest głównie sprzedaż realizowana za pośrednictwem sklepu internetowego (w Polsce i Rumunii) oraz platform marketplace (w Polsce i Chinach).

Kluczowym czynnikiem utrzymania przewagi konkurencyjnej Grupy TOYA jest szeroko rozumiana jakość obsługi klienta. Przywiązujemy ogromną wagę do zapewnienia pełnej dostępności oferty produktowej dla każdego odbiorcy w dowolnym regionie świata. Doskonalimy procesy logistyczne oraz utrzymujemy dobre relacje z dostawcami, w oparciu o obustronne korzyści biznesowe.

Zespół reprezentujący Dział Sprzedaży oraz Dział Rozwoju Produktu odpowiada w Grupie TOYA za codzienną obsługę klientów. Relacje z odbiorcami wspiera nowoczesna technologia IT oraz systemy i urządzenia pozwalające na zarządzanie produktem.

Satysfakcja partnerów handlowych oraz klientów, zarówno w handlu realizowanym tradycyjnymi kanałami, jak i e-commerce, oparta jest także na dostępności towarów oraz stale rozszerzonym portfolio produktów. Obecność towarów na sklepowych półkach zapewniona jest przez efektywne, ale i stale usprawniane procesy logistyczne, do których Grupa TOYA przykładą szczególnie duże znaczenie.



**GRI
417-1**

W trosce o komfort nabywców, ich bezpieczeństwo oraz właściwe i bezawaryjne wykorzystanie narzędzi i urządzeń, wszystkie produkty w ofercie Grupy TOYA posiadają rzetelnie przygotowane i wymagane prawnie instrukcje obsługi oraz niezbędne opisy, a w wymaganych przypadkach – charakterystyki, piktogramy oraz graficzne, bądź fotograficzne odniesienia, etykiety energetyczne oraz sposoby utylizacji.

Opakowania i produkty oferowane przez Grupę TOYA są zgodne z wymogami dyrektywy REACH i rozporządzeniami PAHs. W przypadku produktów, które są przeznaczone do kontaktu ze skórą lub odzieżą, zawsze podawane są informacje o ich składzie.

Procent kluczowych kategorii produktów ocenionych i objętych procedurami dotyczącymi oznakowania:

100%



Opakowania i produkty oferowane przez Grupę TOYA są zgodne z wymogami dyrektywy REACH i rozporządzeniami PAHs

SPOŁECZNOŚCI LOKALNE

O narzędziach wiemy prawie wszystko, dlatego wspieramy różnego rodzaju inicjatywy i projekty techniczne, które rozwijają zainteresowania oraz umiejętności lokalnych społeczności. Od lat chętnie dzielimy się naszymi możliwościami i doświadczeniem. Skala działalności oraz rynkowe osiągnięcia pozwalają Grupie TOYA na różne formy zaangażowania społecznego, takie jak projekty edukacyjne, ekologiczne, czy promujące zdrowy styl życia.



WSPÓŁPRACA Z ODRA CENTRUM

TOYA S.A. wspiera ośrodek edukacyjno-kulturalny Odra Centrum we Wrocławiu. Jednostka krzewi świadomość ekologiczną, promuje aktywność turystyczną na rzece Odrze oraz organizuje warsztaty związane z żeglarstwem, wodą i środowiskiem naturalnym. Podczas zajęć, młodzi uczestnicy poznają zasady budowania modeli łódek, które następnie sami wykonują, z wykorzystaniem materiałów zero waste i udostępnionych przez nas narzędzi YATO.



YATO WŚRÓD PARTNERÓW KLUBU WATAHA

W 2023 roku kontynuowaliśmy wsparcie Uczniowskiego Klubu Sportowego 71, który we Wrocławiu prowadzi drużynę hokejową Wataha. Popieramy inicjatywy promujące aktywność sportową dzieci i młodzieży, dlatego logotyp YATO widnieje wśród partnerów tej inicjatywy. Klub posiada bogaty program zajęć, w tym naukę jazdy na łyżwach oraz na-

INICJATYWY CHARYTATYWNE

Dokładamy także cegiełkę do poprawy jakości życia podopiecznych fundacji charytatywnych i stowarzyszeń.

TOYA S.A. oraz nasi pracownicy zaangażowali się w program Szlachetna Paczka. Wsparliśmy rodzinę wytypowaną przez Fundację Wiosna, koordynatora akcji. Do potrzebujących trafiły m.in. ubrania, narzędzia oraz urządzenia gastronomiczne z naszej oferty handlowej.

ukę podstaw gry w hokeja na lodzie. Organizuje ponadto treningi i mecze hokejowe. Młodzi zawodnicy korzystają z przekazanych przez nas koszulek oraz kasków i łyżew, które są wypożyczane uczniom na pierwsze zajęcia. Przekazaliśmy także siatkę otaczającą lodowisko, aby zwiększyć bezpieczeństwo hokeistów oraz kibiców podczas zajęć.



ŁAŃCUCH DOSTAW

GRI
3-3

GRI
2-6

W Grupie kupujemy towary od dostawców zlokalizowanych w różnych częściach świata, głównie jednak na terenie Azji. Z opracowanej przez nas analizy wynika, że łańcuch dostaw uzależniony jest m.in. od środków produkcji i transportu, siły roboczej, infrastruktury, zjawisk i zdarzeń naturalnych. Jednym ze sposobów minimalizacji wpływu niekorzystnych zdarzeń na logistykę i terminowość dostaw jest współpraca z wieloma kontrahentami z różnych krajów.

W przypadku europejskich importerów sprzętu z Azji łańcuch dostaw jest relatywnie długi. Wyzwaniem jest zarówno proces zamawiania towaru z dużym wyprzedzeniem u poddostawców/producentów, jak i sam transport drogą morską, który niejednokrotnie jest złożony (konieczność korzystania z pośredników, składów przeładunkowych, magazynów). Większość dużych firm, handlujących towarami sprowadzanymi z Azji, utrzymuje więc wysokie stany magazynowe. Optymalizacja kosztowa, którą realizujemy w Grupie, jest możliwa również dzięki inwestycjom we własne centra magazynowe – zarówno w zakresie dostępnej powierzchni, jak i automatyzacji. Ponadto, skala zamówień i wysyłanego frachtu zapewnia Grupie silną pozycję negocjacyjną z przewoźnikami i spedytoraми, co przekłada się na możliwość uzyskania korzystnych cen transportu.

Z uwagi na fakt, że łańcuch dostaw to kluczowe dla całej Grupy zagadnienie, nasza spółka dominująca nieustannie prowadzi prace analityczne związane z optymalizacją procesów logistycznych. Wdrażane i rozważane rozwiązania mają zapewnić Grupie dodatkową przewagę konkurencyjną w długim horyzoncie czasowym.



DOBRA PRAKTYKA

Spółka zależna YATO Tools (Jiaxing) z siedzibą w Baibu Town w Chinach uruchomiła magazyn wysokiego składowania, który stanie się centralnym magazynem dla spółek całej naszej Grupy. Magazyn wyposażony jest w nowoczesną automatykę umożliwiającą optymalizację procesów logistycznych, a jednocześnie niewymagającą zaangażowania znacznych zasobów ludzkich. Bardzo dobra lokalizacja magazynu, który położony jest blisko dwóch portów morskich, będących jednymi z największych centrów przeładunkowych świata oraz w stosunkowo niedużej odległości od największych dostawców, będzie sprzyjać optymalizacji procesów logistycznych, co poprawi dostępność oferty produktowej dla klientów wszystkich spółek w Grupie.

GRI
414-1

Odsetek dostawców krajowych
w Polsce przeanalizowanych
pod kątem kryteriów środowiskowych



90%

Odsetek dostawców krajowych w Polsce,
którzy zaakceptowali
Kodeks Dostawców TOYA:

100%

Grupa utrzymuje ścisłe kontakty handlowe, zarówno bezpośrednio z fabrykami, jak i z firmami handlowymi, które dostarczają nam towar z wyselekcjonowanych fabryk. Przez spółki YATO Tools (Shanghai) Co. Ltd. i YATO Tools (Jiaxing) Co. Ltd. kupujemy towar z ponad 600 różnych fabryk. Taka forma współpracy z fabrykami pozwala na realizowaną lokalnie w Chinach kontrolę jakości przez odpowiedni dział oraz na organizowanie bezpośrednich, skonsolidowanych wysyłek z kilku fabryk jednocześnie. Spółki te wyszukują również nowych dostawców, a dzięki bezpośredniemu dostępowi do lokalnych producentów, często uzyskują korzystniejsze warunki współpracy.

Większość zagranicznych dostawców naszej Grupy to firmy chińskie, z którymi utrzymujemy ścisłe relacje. Działające na tym rynku spółki Grupy TOYA posiadają w swoich strukturach działy kontroli jakości, które weryfikują narzędzia dostarczane przez poddostawców. Kontrola odbywa się zarówno na etapie produkcji, podczas której sprawdzana jest zgodność używanych materiałów z zadeklarowaną specyfikacją, jak i jakość końcowego towaru. Przedstawiciele Grupy TOYA systematycznie wizytują zagraniczne fabryki oraz magazyny.

Niewielka część produktów z portfolio Grupy TOYA jest wytwarzana także w Polsce przez sprawdzonych partnerów. To głównie sprzęt dla branży budowlanej, rolniczej, motoryzacyjnej, meblarskiej i ogrodnictwa. Wszyscy krajowi wytwórcy, z którymi współpracuje Grupa, spełniają wysokie wymagania w zakresie jakości oraz etyki prowadzenia działalności.

Wypracowane wspólnie z producentami standardy sprawiają, że liczba zgłoszeń reklamacyjnych jest relatywnie niewielka, a te, które istnieją, są identyfikowane na wczesnym etapie, co umożliwia wdrożenie odpowiednich działań jeszcze w fabrykach.

GRI
3-3GRI
414-1

Od wszystkich dostawców Grupy oczekujemy respektowania naszego Kodeksu Postępowania dla Dostawców TOYA. Dokument stanowi zobowiązanie dostawców do poszanowania prawa pracy, zapewnienia bezpiecznych warunków dla pracowników, ochrony środowiska oraz przestrzegania praw człowieka. Kodeks dostępny jest [na naszej stronie internetowej](#).

Zarówno w przypadku dostawców z Polski, jak i z zagranicy, nigdy nie otrzymaliśmy zgłoszeń o naruszeniach zasad Kodeksu Postępowania dla Dostawców, ani nie byliśmy świadkami sytuacji, czy zachowań, które świadczyłyby o nieetycznym postępowaniu.

Pracownicy działu odpowiedzialnego za zakupy osobiście odwiedzają prawie wszystkich dostawców w Polsce (90% dostawców krajowych), z którymi rozpoczynamy współpracę. Wizyta taka wiąże się z prezentacją dostawcy, sprawdzeniem magazynów i hal produkcyjnych w czasie pracy oraz poznaniem procesów produkcyjnych. Z zagranicznymi dostawcami, z uwagi na dzielącą nas odległość, spotykamy się w czasie targów narzędziowych. Później część z nich odwiedzamy w fabrykach w Chinach, żeby poznać lepiej całokształt procesu produkcyjnego.

Zatwierdzony w 2023 roku Kodeks Etyki dla Grupy Kapitałowej TOYA (więcej na jego temat w rozdziale 1) zawiera najważniejsze zasady związane z przestrzeganiem prawa i standardów rynkowych.



3. ŚRODOWISKO

**GRI
3-3**

Obszar środowiskowy, kwestie związane z wpływem na klimat oraz Gospodarka Obiegu Zamkniętego to zagadnienia znajdujące się na liście istotnych tematów warunkujących działania Grupy TOYA i nasze relacje biznesowe. Troska o środowisko naturalne została również wpisana do Kodeksu Etyki, przyjętego przez nas w 2023 roku. Ponadto, w kolejnym roku mamy zamiary przyjąć Politykę zarządzania wykorzystaniem zasobów.

Grupa TOYA nie akceptuje niszczenia naturalnych ekosystemów oraz bioróżnorodności. Podobne oczekiwania ma w stosunku do swoich dostawców. Nasz Kodeks dla Dostawców zobowiązuje wszystkie firmy, które chcą współpracować z naszym przedsiębiorstwem, do ochrony środowiska naturalnego i do prowadzenia swojej działalności w sposób przyjazny dla środowiska. Co więcej, bacznie obserwujemy rosnące potrzeby troski o klimat, śledzimy najnowsze rozwiązania z dziedziny ekologii i pozostajemy otwarci na rozbudowę zapisów dotyczących kwestii środowiskowych, które obecnie obowiązują Grupę i naszych dostawców.

Wymagamy nie tylko od dostawców, ale też od siebie. Dlatego w Grupie TOYA korzystamy z samochodów hybrydowych, które cechują się niższym spalaniem od samochodów z silnikiem benzynowym i Diesla, a co za tym idzie niższą emisją.

**GRI
303-1****GRI
303-5**

Nie mamy w Grupie TOYA znaczącego negatywnego wpływu na zasoby wodne, a nasza działalność nie jest prowadzona na obszarach, na których te zasoby są zagrożone. Woda zużywana jest na cele bytowe, a czerpana z wodociągów miejskich – dotyczy to zarówno lokalizacji we Wrocławiu i Nadarzynie, jak i w Rumunii oraz Chinach. Ścieki trafiają do miejskich oczyszczalni.

Całkowite zużycie wody w 2023 roku przez spółki Grupy TOYA (w megalitrach)

Grupa TOYA	6,33
W tym TOYA S.A.	1,93

Energia elektryczna, którą w 2023 roku TOYA S.A. kupowała od dostawcy, w całości pochodziła z certyfikowanych ekologicznych źródeł. Z certyfikowanej, zielonej energii elektrycznej korzystała też spółka TOYA Romania S.A.

**GRI
302-1****Całkowite zużycie energii w MWh w 2023 roku:**

	Grupa TOYA	Toya S.A.
Energia elektryczna	2 341,659	1 239,020
Energia cieplna	1812,217	1 451,362

Całkowite zużycie energii w Grupie TOYA w 2023 roku [w GJ]:

Energia z poszczególnych źródeł	Grupa TOYA	Toya S.A.
Energia ze źródeł odnawialnych		
Energia elektryczna	5504,389	4 460,472
Energia ze źródeł nieodnawialnych		
Energia elektryczna	2925,580	0
Energia ze spalania gazu ziemnego*	6523,983	5 224,903
Energia ze spalania oleju napędowego w pojazdach	1260,480	815,047
Energia ze spalania benzyny w pojazdach	6654,435	4 125,750
Suma	22 868,867	14 626,172

*Dane dotyczą zużycia gazu ziemnego na cele grzewcze

Całkowite zużycie energii (odnawialnej i nieodnawialnej) w Grupie TOYA [w GJ]

Całkowite zużycie energii w organizacji w GJ w Grupie TOYA	26 244,552
Całkowite zużycie energii w organizacji w GJ w TOYA S.A.	14 626,172

Ślad węglowy spółki dominującej Grupy w 2023 roku (w zakresach 1 i 2):**GRI 305-1****Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (w tCO₂e)**

Suma emisji bezpośrednich CO₂ (Scope 1)	1 090,15
TOYA S.A.	785,71

W zakresie 1 śladu węglowego, dane obejmują spalanie paliw w źródłach stacjonarnych oraz w pojazdach wykorzystywanych przez spółki i związaną z tym emisję CO₂.

GRI 305-2**Pośrednie emisje gazów cieplarnianych (w tCO₂e)**

Suma pośrednich emisji CO₂ (Scope 2) (metoda market-based)	491,63
TOYA S.A.	0
Suma pośrednich emisji CO₂ (Scope 2) (metoda location-based)	1 345,11
TOYA S.A.	848,73

W zakresie 2, raportowane emisje obejmują emisję za zużycie energii elektrycznej przez Grupę TOYA. W obliczeniach uwzględniono certyfikaty gwarancji pochodzenia energii elektrycznej. Dla lokalizacji w Chinach przyjęto współczynnik emisyjności sieci elektroenergetycznej nie uwzględniając informacji o pochodzeniu energii z odnawialnych źródeł. Obliczenia dotyczące spółek w Chinach zostały przeprowadzone jedną metodą, z powodu braku dostępności wskaźników emisji niezbędnych do przeprowadzenia obliczeń dwoma metodami.

Źródła wskaźników emisji dla metody market-based:

- Polska: European Residual Mixes: Results of the calculation of Residual Mixes for the calendar year 2022, AIB associate of issuing bodies, wrzesień 2023;
- Rumunia: European Residual Mixes: Results of the calculation of Residual Mixes for the calendar year 2022, AIB associate of issuing bodies, wrzesień 2023;
- Chiny: Carbon intensity of the power sector in China from 2000 to 2022, Statista 2024.

Źródła wskaźników emisji dla metody location-based:

- Wskaźniki emisyjności CO₂, SO₂, NO_x, CO i pyłu całkowitego dla energii elektrycznej na podstawie informacji zawartych w Krajowej bazie o emisjach gazów cieplarnianych i innych substancji za 2022 rok, KOBiZE, grudzień 2023;
- Rumunia: Raport anual privind activitatea autoritatii nationale de reglementare in domeniul energiei, ANRE, 2022.

W 2023 roku w Grupie TOYA nie analizowaliśmy śladu węglowego naszych produktów.

W Grupie TOYA w 2023 roku rozpoczęliśmy przegląd istniejących w organizacji dokumentów w celu opracowania ryzyk związanych ze zmianami klimatu. Na 2024 rok zaplanowaliśmy przyjęcie strategii klimatycznej obejmującej plan dekarbonizacji oraz plan adaptacji do zmian klimatu.

KLIMAT I EDUKACJA EKOLOGICZNA



Zużycie każdego narzędzia to kwestia czasu... lub niewłaściwej obsługi. Mimo że dokładamy starań, aby dołączane instrukcje czytelnie prezentowały sposób użycia oraz ewentualnej konserwacji, aby oferowany przez nas sprzęt zapewniał trwałość i jak najdłuższą użyteczność. Mamy świadomość, że nic nie jest wieczne. Wiemy także, że niepoprawnie utylizowane, uszkodzone urządzenia elektryczne i zużyte narzędzia negatywnie oddziałują na środowisko naturalne i – w skali globalnej – wpływają na niekorzystne zmiany klimatyczne. Kształtowanie proekologicznych nawyków i zachowań związanych z pozbywaniem się niepotrzebnych przedmiotów, które powstają w gospodarstwach domowych, to nasz wspólny interes!

W naszych sklepach internetowych, w tematycznych zakładkach, klienci znajdą dane na temat sposobu postępowania ze użytym sprzętem elektrycznym i elektronicznym. Podajemy tam m.in. że symbol przekreślonego kołowego kontenera na odpady umieszczony na produktach informuje, że zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego nie można wyrzucać wraz z odpadami komunalnymi. Zaznaczamy, że wyrzucając elektrośmieci do kontenera, stwarza się zagrożenie dla środowiska, a segregacja i przekazanie zużytego sprzętu

do przetworzenia, odzysku, recyklingu oraz utylizacji chroni przed zanieczyszczeniem i skażeniem środowiska. Taka procedura przyczynia się także do zmniejszenia stopnia wykorzystania zasobów naturalnych oraz obniżenia kosztów produkcji nowych urządzeń.

Jako sprzedawca obsługujący sklep internetowy spełniamy także wszystkie wymagania związane z przyjmowaniem i odbiorem zużytego sprzętu pochodzącego z gospodarstw domowych. Podajemy również adres witryny z wykazem punktów zbierania zużytego sprzętu na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.

Dodatkowo, Grupa TOYA uczestniczy w prowadzonej przez Grupę Biosystem akcji „Włącz Eco Wyobraźnię”, czyli ogólnopolskiej kampanii edukacyjno-informacyjnej na temat właściwego pozbywania się wybranych grup odpadów oraz metod zapobiegania ich powstawaniu. Towarzystwo akcji projekty związane są z ważnymi dla środowiska naturalnego zagadnieniami, w tym gospodarką odpadami opakowaniowymi oraz zużytym sprzętem elektrycznym i bateriami, a podejmowane działania mają kształtować proekologiczne nawyki i zachowania.



Akcje realizowane w ramach kampanii Włącz Eco Wyobraźnię obejmowały w 2023 roku m.in.:

Ogólnopolski Program Edukacyjny dla Szkół „Zbieraj Baterie i Telefony!”

Kierowana do dzieci i młodzieży inicjatywa dotyczyła prawidłowego pozbywania się zużytych baterii i telefonów komórkowych. Zakwalifikowane do programu szkoły otrzymały określone w regulaminie tematyczne materiały edukacyjne, w tym specjalne broszury „Baterijne ABC” oraz „Telefony komórkowe”, scenariusze lekcji o tematyce ekologicznej oraz plakaty do rozwieszenia na terenach szkolnych. Każda placówka dostała też specjalny pojemnik przeznaczony do zbiórki zużytych baterii i akumulatorów. Dodatkowo uczestniczące placówki wzięły udział w konkursie na największą zbiórkę zużytych baterii i telefonów komórkowych.

W XI edycji programu, zakończonej w maju 2023 roku, zebrano 166 ton zużytych baterii oraz 2 tony telefonów. W akcji uczestniczyły 1353 placówki edukacyjne z całej Polski.

Elektrośmieciarka

Projekt edukacyjno-informacyjny, propagujący możliwość bezpłatnego odbioru zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego od mieszkańców wybranych miast Polski (Kraków, Katowice, Mysłowice, Chorzów, Sosnowiec, Wrocław). Inicjatywa zwiększała wiedzę i podnosiła świadomość ekologiczną na temat zagrożeń dla środowiska naturalnego oraz zdrowia i życia człowieka, wynikającego z niewłaściwego pozbywania się odpadów niebezpiecznych. Umożliwiała także pozbycie się odpadów, które – ze względu na swój skład i właściwości – wymagały specjalnych metod zagospodarowania. Za każdą sztukę zużytego sprzętu wielkogabarytowego uczestnicy akcji otrzymywali torbę wielokrotnego użytku na zakupy. Zebrany sprzęt był poddawany recydingowi, w bezpieczny dla środowiska naturalnego sposób, w jednym z najnowocześniejszych w Polsce Zakładzie Przetwarzania Zużytego Sprzętu Elektrycznego i Elektronicznego w Bołęcinie koło Chrzanowa.



Włącz Eco Wyobraźnię - działania na Facebooku

W ramach projektu w 2023 roku realizowane były przez organizatora działania komunikacyjne na portalu społecznościowym Facebook. Wpisy prezentowały m.in. aktualności z bieżących działań dotyczących edukacji ekologicznej, porady na temat właściwego postępowania z odpadami, wskazówki na temat metod zapobiegania powstawaniu odpadów, ciekawostki ekologiczne.

Profil Włącz Eco Wyobraźnię obserwowano 4600 osób, a zasięg strony na Facebooku osiągnął 96 366 osób.

GOSPODARKA OBIEGU ZAMKNIĘTEGO

GRI
3-3

Narzędzia nie są wieczne, ale w wielu przypadkach można dać im drugie „życie”, czyli naprawić. I taką procedurę polecamy naszym klientom, udostępniając wachlarz powiązanych z tym tematem możliwości. Odpady, a w szczególności elektrośmieci, są bowiem ogromnym wyzwaniem współczesnego świata, a my nie chcemy przyczynić się do powiększania problemu. Dlatego Grupa TOYA wspiera ideę Gospodarki Obiegu Zamkniętego, przekonując klientów, że naprawa urządzenia jest najczęściej tańsza i znacznie bardziej ekologiczna, niż jego wyrzucenie i zakup nowego.

Posiadamy własny serwis, który przyjmuje zgłoszenia reklamacyjne produktów bezpośrednio zakupionych u nas. Czytelny, opisany w regulaminie proces reklamacyjny umożliwia kupującym łatwe skorzystanie ze wszystkich przysługujących im uprawnień wynikających z przepisów prawa lub naszych własnych gwarancji.

W przypadku złożenia reklamacji, klient może liczyć na nieodpłatny odbiór uszkodzonego produktu ze wskazanego przez siebie miejsca i rozpatrzenie reklamacji w zakresie wskazanym w zgłoszeniu reklamacyjnym. Gdy wpływa do nas reklamacja, kupujący jest informowany e-mailem o postępach w rozpatrzeniu zgłoszenia, w szczególności:

- o zarejestrowaniu sprawy,
- zleceniu odbioru przesyłki z reklamowanym towarem przez firmę kurierską,
- przyjęciu przesyłki w serwisie i przekazaniu jej do rozpatrzenia,

- podjęciu decyzji reklamacyjnej w zgłoszonej sprawie.

Gdy gwarancja już się skończyła, zapewniamy obsługę pogwarancyjną, która obejmuje sprzedaż części zamiennych i naprawę w naszym serwisie. Dodatkowo, publikujemy proste i czytelne dokumentacje produktowe, zawierające rysunek złożeniowy produktu z ponumerowanymi częściami składowymi oraz listę części zamiennych, przewidzianych dla produktu. Dokumentacja ta pozwala kupującemu na zapoznanie się z konstrukcją urządzenia i umożliwia podjęcie decyzji dotyczącej sposobu wykonania naprawy pogwarancyjnej. Gdy umiejętności kupującego na to pozwalają, zwykle oznacza to zakup części zamiennych w spółce i dokonanie naprawy we własnym zakresie.

Gdy umiejętności kupującego na to nie pozwalają, oferujemy wykonanie naprawy pogwarancyjnej w naszym serwisie. Kupujący może liczyć na ocenę rodzaju wady, nakładu pracy i niezbędnych części zamiennych oraz wycenę wynikających z tego kosztów.

W przypadkach, gdy naprawa z technicznego lub ekonomicznego punktu widzenia jest nieopłacalna, oferujemy możliwość pozostawienia urządzenia w celu przekazania go do utylizacji, zgodnie z przepisami dotyczącymi zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego.

**GRI
301-3**

Odzyskane produkty oraz opakowania

	TOYA S.A.	TOYA Romania S.A.
Procent odzyskanych produktów dla danej kategorii produktowej*		
Sprzęt elektryczny i elektroniczny	65%	65%
Baterie i akumulatory	45%	50%
Oleje smarowe	50%	-
Opony pneumatyczne	75%	-
Procent odzyskanych opakowań dla danej kategorii produktowej*		
Opakowania z papieru i tektury	70%	65%
Opakowania z tworzyw sztucznych	40%	65%
Opakowania z drewna	21%	65%

* Dane dotyczą tylko spółek TOYA S.A. i TOYA Romania S.A.



**GRI
306-3**

Całkowita waga wytworzonych odpadów [w tonach]

Grupa TOYA	262,06
TOYA S.A.	115,93

Całkowita waga wytworzonych odpadów w podziale na kategorie odpadów (w tonach metrycznych)

	Grupa TOYA	TOYA S.A.
Opakowania z papieru i tektury	72,707	43,707
Opakowania z tworzyw sztucznych	54,334	48,134
Zużyte urządzenia elektryczne i elektroniczne	1,843	1,783
Elementy usunięte ze zużytych urządzeń elektrycznych i elektronicznych	13,594	13,594
Metal	12,36	0
Baterie i akumulatory	0,252	0,252
Zmieszane odpady z budowy, remontów i demontażu	8,46	8,46

**GRI
306-4**

Odpady przekazujemy uprawnionym do tego podmiotom, które je następnie przetwarzają, odzyskują surowce lub utylizują.

 **DOBRA PRAKTYKA**

Zatwierdzony w 2023 roku Kodeks Etyki dla Grupy Kapitałowej TOYA (więcej na jego temat w rozdziale 1) zawiera zapisy definiujące zaangażowanie w zrównoważony rozwój i troskę o otaczający nas świat.

4. TAKSONOMIA





Poniżej, zgodnie z art. 8 Rozporządzenia UE 2020/852 (Taksonomia), zostały przedstawione informacje na temat tego, w jaki sposób i w jakim stopniu działalność Grupy TOYA jest związana z działalnością gospodarczą, która kwalifikuje się jako zrównoważona środowiskowo (działalność zgodna z systematyką). Kluczowe wskaźniki wyników zostały przygotowane zgodnie z wymaganiami przedstawionymi w rozporządzeniu delegowanym UE 2021/2178, zgodnie z najlepszą wiedzą i przy zachowaniu należytej staranności.

Ocena zgodności działalności gospodarczej z systematyką, w ramach poszczególnych kluczowych wskaźników wyników, została przeprowadzona w oparciu o kryteria techniczne określone w aktach delegowanych UE 2021/2139 oraz 2022/1214.

MINIMALNE GWARANCJE

Grupa TOYA spełnia minimalne gwarancje, o których mowa w artykule 18 Rozporządzenia UE 2020/852.

Ocena zgodności z Minimalnymi Gwarancjami w Grupie TOYA została przeprowadzona w oparciu o rekomendacje z dokumentu *Final Report on Minimum Safeguards autorstwa Platform On Sustainable Finance*, opublikowanego w październiku 2022, który wskazuje jako niespełnienie Minimalnych Gwarancji wystąpienie przynajmniej jednej z dwóch przesłanek w ramach czterech obszarów działań:

- Prawa człowieka
- Korupcja
- Podatki
- Uczciwa konkurencja

KPI OBRÓT

Działalność gospodarcza (1)	Kod (2)	Obrót (3)	Część obrotu, rok N (4)	Kryteria istotnego wkładu						Kryteria „Nie czyń poważnych szkód”						Kategoria Działalność wspomagająca (19)	Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20)
				T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N		
A. Działalność kwalifikującą się do taksonomii																	
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																	
A.1. Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)		0.00	0.00	0	0	0	0	0							0.00		
W tym wspomagająca			0.00	0	0	0	0	0								E	
W tym na rzecz przejścia			0	0													T
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																	
A.2. Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką)		0.00	0.00														
A. Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A1+A2)		0.00	0.00														
B. Działalność niekwalifikująca się do taksonomii																	
Inna		732 395 685.00	100.00													T	
Obrót z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		732 395 685.00	100.00														
OGÓŁEM		732 395 685.00	100.00											0.00	0.00	0.00	

	Udział w obrocie	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM - łagodzenie zmian klimatu	0	0
CCA - adaptacja do zmian klimatu	0	0
WTR - zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich	0	0
CE - przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym	0	0
PPC - zapobieganie zanieczyszczeniu i ich kontrola	0	0
BIO - ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów	0	0

UJAWNIAENIA DOTYCZĄCE DZIAŁALNOŚCI ZWIĄZANYCH Z ENERGIĄ JĄDROWĄ I GAZEM ZIEMNYM

Ujawnienie według wytycznych Załącznika III Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2022/1214, uzupełniającego Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2178 o Załącznik XII w zakresie wzorów dla ujawniania informacji, o których mowa w art. 8 ust. 6 i 7.

Wzór 1. Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

Działalność związana z energią jądrową

1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	NIE
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

Działalność związana z gazem ziemnym

4	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
5	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
6	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

Wzór 2. Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

Rodzaje działalności gospodarczej		Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
2	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
3	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
4	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
5	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
6	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1-6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
8	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%

Wzór 3. Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

Rodzaje działalności gospodarczej		Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
2	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
3	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
4	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
5	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
6	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1-6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
8	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%

Wzór 4. Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką

Rodzaje działalności gospodarczej		Kwota i udział <i>(informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)</i>					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
2	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
3	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
4	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
5	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
6	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1-6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
8	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%

Wzór 5. Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki

Rodzaje działalności gospodarczej		Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
2	Kwota i udział działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
3	Kwota i udział działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
4	Kwota i udział działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
5	Kwota i udział działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
6	Kwota i udział działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	732 395 685,00 (PLN)	100%
8	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	732 395 685,00 (PLN)	100%

ZASADY RACHUNKOWOŚCI

Podstawą do obliczenia kluczowego wskaźnika wyników dla Obrotu (KPI Obrót) było sprawozdanie finansowe Grupy TOYA za rok 2023 przygotowane zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości (MSSF). Jako mianownik wskaźnika zostały przyjęte przychody netto ze sprzedaży z ww. sprawozdania.

INFORMACJE NA TEMAT OCENY ZGODNOŚCI Z ROZPORZĄDZENIEM (UE) 2020/852

Poszczególne kategorie przychodów Grupy TOYA zostały przeanalizowane pod względem kwalifikowalności do systematyki. Proces ten obejmował analizę działalności kwalifikujących się do systematyki zdefiniowanych w Rozporządzeniu UE 2021/2139 oraz Rozporządzeniu UE 2022/1214 w celu potwierdzenia, czy działalności prowadzone przez Grupę TOYA, zostały wymienione w ww. rozporządzeniach.

W wyniku analizy nie zidentyfikowano przychodów z działalności kwalifikującej się do taksonomii.

WKŁAD W REALIZACJĘ WIELU CELÓW, DEZAGREGACJA KLUCZOWYCH WSKAŹNIKÓW WYNIKÓW

Nie dotyczy. W ramach przychodów Grupy TOYA za rok 2023 nie zidentyfikowano przychodów powiązanych z działalnością zrównoważoną środowiskowo (zgodną z systematyką).

INFORMACJE KONTEKSTOWE

Nie dotyczy. W ramach przychodów Grupy TOYA za rok 2023 nie zidentyfikowano przychodów powiązanych z działalnością zrównoważoną środowiskowo (zgodną z systematyką).



KPI CAPEX

	Kod lub kody (a) (2)	Nakłady inwestycyjne (3)	Odszetek nakładów inwestycyjnych, rok N (4)	Kryteria istotnego wkładu						Kryteria „Nie czyń poważnych szkód”						2023			
				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)	Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z taksonomią w przychodach (%)		
Działalność gospodarcza (1)	PLN		%	T: N/ EL	T: N/ EL	T: N/ EL	T: N/ EL	T: N/ EL	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	%	%	E	T
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0.00	0.00	0	0	0	0	0	0							0.00			
W tym wspomagająca			0.00	0	0	0	0	0	0									E	
W tym na rzecz przejścia			0	0															T
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		0.00	0.00																
A. Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2))		0.00	0.00																
B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki																			
Inna	27 732 158.00	100.00																T	
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki	27 732 158.00	100.00																	
OGÓŁEM (A + B)	27 732 158.00	100.00														0.00	0.00	0.00	

	Część nakładów inwestycyjnych/ Łączne nakłady inwestycyjne	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM - łagodzenie zmian klimatu	0	0
CCA - adaptacja do zmian klimatu	0	0
WTR - zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich	0	0
CE - przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym	0	0
PPC - zapobieganie zanieczyszczeniu i ich kontrola	0	0
BIO - ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów	0	0

Wzór 1. Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

Działalność związana z energią jądrową

1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	NIE
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

Działalność związana z gazem ziemnym

4	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
5	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
6	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

Wzór 2. Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

Rodzaje działalności gospodarczej		Kwota i udział <i>(informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)</i>					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
2	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
3	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
4	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
5	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
6	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1-6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
8	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%

Wzór 3. Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

Rodzaje działalności gospodarczej		Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
2	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
3	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
4	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
5	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
6	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1-6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
8	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%

Wzór 4. Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką

Rodzaje działalności gospodarczej		Kwota i udział <i>(informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)</i>					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
2	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
3	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
4	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
5	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
6	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1-6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
8	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%

Wzór 5. Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki

Rodzaje działalności gospodarczej		Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
2	Kwota i udział działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
3	Kwota i udział działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
4	Kwota i udział działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
5	Kwota i udział działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
6	Kwota i udział działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	27 732 158,00 (PLN)	100%
8	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	27 732 158,00 (PLN)	100%

ZASADY RACHUNKOWOŚCI

Podstawą do obliczenia kluczowego wskaźnika wyników dotyczącego nakładów inwestycyjnych były nakłady inwestycyjne, ujęte w sprawozdaniu finansowym, zgodnie z obowiązującymi Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości (MSSF). Do mianownika KPI Capex zostały przypisane koszty rozliczane w oparciu o:

- a. MSR 16 Rzeczowe aktywa trwałe, pkt 73 lit. e) ppkt (i) oraz (iii);
- b. MSR 38 Wartości niematerialne, pkt 118 lit. e) ppkt (i);
- c. MSR 40 Nieruchomości inwestycyjne, pkt 76 lit. a) i b) (w przypadku modelu wartości godziwej);
- d. MSR 40 Nieruchomości inwestycyjne, pkt 79 lit. d) ppkt (i) oraz (ii) (w przypadku modelu opartego na cenie nabycia lub koszcie wytworzenia);
- e. MSR 41 Rolnictwo, pkt 50 lit. b) oraz e);
- f. MSSF 16 Leasing, pkt 53 lit. h).

INFORMACJE NA TEMAT OCENY ZGODNOŚCI Z ROZPORZĄDZENIEM (UE) 2020/852

Poszczególne kategorie nakładów inwestycyjnych Grupy TOYA zostały przeanalizowane zgodnie z zapisami Rozporządzenia UE 2021/2178, załącznik I punkt 1.1.2.1, w celu ustalenia, czy spełniają jedno z poniższych warunków:

- a. dotyczą aktywów lub procesów związanych z działalnością gospodarczą, zgodną z systematyką;
- b. są częścią planu, mającego na celu rozszerzenie działalności gospodarczej, zgodnej z systematyką lub umożliwienie działalności gospodarczej, kwalifikującej się do systematyki, dostosowanie się do systematyki („plan dotyczący nakładów inwestycyjnych”) zgodnie z warunkami określonymi w akapicie drugim niniejszego punktu 1.1.2.2;
- c. dotyczą zakupu produktów z działalności gospodarczej, zgodnej z systematyką oraz indywidualnych środków, umożliwiających docelowej działalności stanie się niskoemisyjną lub umożliwiających jej ograniczenie emisji gazów cieplarnianych,

w szczególności, rodzajów działalności, wymienionych w pkt 7.3 do 7.6 załącznika I do aktu delegowanego w sprawie klimatu, jak również, innych rodzajów działalności gospodarczej, wymienionych w aktach delegowanych przyjętych zgodnie z art. 10 ust. 3, art. 11 ust. 3, art. 12 ust. 2, art. 13 ust. 2, art. 14 ust. 2 lub art. 15 ust. 2 rozporządzenia (UE) 2020/852, i pod warunkiem, że środki te zostaną wdrożone i uruchomione w ciągu 18 miesięcy.

Nie zidentyfikowano wydatków powiązanych z działalnością zgodną z taksonomią (punkt A powyżej). Nie zidentyfikowano także wydatków spełniających warunek b lub c wskazany powyżej.

WKŁAD W REALIZACJĘ WIELU CELÓW, DEZAGREGACJA KLUCZOWYCH WSKAŹNIKÓW WYNIKÓW

Nie dotyczy. W ramach nakładów inwestycyjnych Grupy TOYA za rok 2023 nie zidentyfikowano nakładów powiązanych z działalnością zrównoważoną środowiskowo (zgodną z systematyką).

INFORMACJE KONTEKSTOWE

Nie dotyczy. W ramach nakładów inwestycyjnych Grupy TOYA za rok 2023 nie zidentyfikowano nakładów powiązanych z działalnością zrównoważoną środowiskowo (zgodną z systematyką).

KPI OPEX

	Kod lub kody (a) (2)	Wydatki operacyjne (3)	Odszetek wydatków operacyjnych, rok N (4)	Kryteria istotnego wkładu						Kryteria „Nie czyń poważnych szkód”						2023			
				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)	Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z taksonomią w przychodach (%)		
Działalność gospodarcza (1)	PLN		%	T: N/ EL	T: N/ EL	T: N/ EL	T: N/ EL	T: N/ EL	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	%	%	E	T
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0.00	0.00	0	0	0	0	0	0							0.00			
W tym wspomagająca			0.00	0	0	0	0	0	0									E	
W tym na rzecz przejścia			0	0															T
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		0.00	0.00																
A. Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		0.00	0.00																
B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki																			
Inna		1 316 312.60	100.00															T	
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		1 316 312.60	100.00																
OGÓŁEM (A + B)		1 316 312.60	100.00													0.00	0.00	0.00	

	Część wydatków operacyjnych/ Łączne wydatki operacyjne	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM - łagodzenie zmian klimatu	0	0
CCA - adaptacja do zmian klimatu	0	0
WTR - zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich	0	0
CE - przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym	0	0
PPC - zapobieganie zanieczyszczeniu i ich kontrola	0	0
BIO - ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów	0	0

Wzór 1. Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

Działalność związana z energią jądrową

1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	NIE
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

Działalność związana z gazem ziemnym

4	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
5	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
6	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

Wzór 2. Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

Rodzaje działalności gospodarczej		Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
2	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
3	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
4	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
5	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
6	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1-6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
8	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%

Wzór 3. Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

Rodzaje działalności gospodarczej		Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
2	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
3	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
4	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
5	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
6	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1-6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
8	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%

Wzór 4. Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką

Rodzaje działalności gospodarczej		Kwota i udział <i>(informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)</i>					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
2	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
3	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
4	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
5	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
6	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1-6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
8	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%

Wzór 5. Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki

Rodzaje działalności gospodarczej		Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
2	Kwota i udział działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
3	Kwota i udział działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
4	Kwota i udział działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
5	Kwota i udział działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
6	Kwota i udział działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 316 312,60 (PLN)	100%
8	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 316 312,60 (PLN)	100%

ZASADY RACHUNKOWOŚCI

Podstawą do obliczenia KPI Opex, zgodnie z zapisami Załącznika nr 1 do Rozporządzenia 2021/2178, było wyodrębnienie z kosztów ogólnych Grupy TOYA bezpośrednich, nieskapitalizowanych wydatków, na podstawie sprawozdania finansowego Grupy TOYA za rok zakończony 31 grudnia 2023 roku, związanych z:

- pracami badawczo-rozwojowymi,
- działaniami w zakresie renowacji budynków,
- leasingiem krótkoterminowym,
- konserwacją i naprawami oraz
- wszelkie inne bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych przez przedsiębiorstwo lub osobę trzecią, którym zlecono na zasadzie outsourcingu działania niezbędne do zapewnienia ciągłego i efektywnego funkcjonowania tych aktywów.

INFORMACJE NA TEMAT OCENY ZGODNOŚCI Z ROZPORZĄDZENIEM (UE) 2020/852

Poszczególne kategorie wydatków operacyjnych Grupy TOYA zostały przeanalizowane zgodnie z zapisami Rozporządzenia UE 2021/2178 w celu ustalenia, czy spełniają jeden z poniższych warunków:

- dotyczą aktywów lub procesów związanych z działalnością gospodarczą, zgodną z systematyką, w tym szkolenia i inne potrzeby związane z dostosowaniem zasobów ludzkich oraz bezpośrednie koszty nieskapitalizowane, które przedstawiają badania i rozwój;
- są częścią planu, mającego na celu rozszerzenie działalności gospodarczej, zgodnej z systematyką lub umożliwienie działalności gospodarczej, kwalifikującej się do systematyki, dostosowanie się do systematyki („plan dotyczący nakładów inwestycyjnych”), zgodnie z warunkami określonymi w akapicie drugim niniejszego punktu 1.1.2.2;
- dotyczą zakupu produktów z działalności gospodarczej zgodnej z systematyką oraz indywi-

dualnych środków umożliwiających docelowej działalności stanie się niskoemisyjną lub umożliwiających jej ograniczenie emisji gazów cieplarnianych, w szczególności rodzajów działalności wymienionych w punktach od 7.3 do 7.6 Załącznika nr 1 do aktu delegowanego w sprawie klimatu, jak również innych rodzajów działalności gospodarczej wymienionych w aktach delegowanych przyjętych zgodnie z art. 10 ust. 3, art. 11 ust. 3, art. 12 ust. 2, art. 13 ust. 2, art. 14 ust. 2 lub art. 15 ust. 2 Rozporządzenia (UE) 2020/852, i pod warunkiem, że środki te zostaną wdrożone i uruchomione w ciągu 18 miesięcy.

W wyniku przeprowadzonej analizy nie zidentyfikowano wydatków operacyjnych spełniających minimum jedno z powyższych kryteriów.

WKŁAD W REALIZACJĘ WIELU CELÓW, DEZAGREGACJA KLUCZOWYCH WSKAŹNIKÓW WYNIKÓW

Nie dotyczy. W ramach wydatków operacyjnych Grupy TOYA za rok 2023 nie zidentyfikowano wydatków powiązanych z działalnością zrównoważoną środowiskowo (zgodną z systematyką).

INFORMACJE KONTEKSTOWE

Nie dotyczy. W ramach wydatków operacyjnych Grupy TOYA za rok 2023 nie zidentyfikowano wydatków powiązanych z działalnością zrównoważoną środowiskowo (zgodną z systematyką).



PRACOWNICY

GRI
2-30

GRI
3-3

GRI
401-2

Grupa TOYA to rozwijające się i perspektywiczne miejsce pracy. We wszystkich naszych spółkach zatrudniamy 550 osób, w tym 325 w Polsce. Większość na pełnoetatową umowę o pracę na czas nieokreślony. Wiemy bowiem, że rozwój Grupy TOYA nie byłoby możliwy bez wykwalifikowanej kadry, reprezentującej wiele różnych dziedzin biznesowej aktywności. Ceniemy zaangażowanie, kreatywność i doświadczenie pracowników. Zapewniamy atrakcyjne warunki pracy, konkurencyjne wobec stawek rynkowych wynagrodzenia oraz dbamy o przyjazną i twórczą atmosferę. W wybranych spółkach Grupy dostępny jest pakiet świadczeń pozapłacowych, obejmujący m.in. prywatną opiekę medyczną, ubezpieczenia na życie, dofinansowanie zajęć sportowych i biletów na imprezy kulturalne, świąteczne karty podarunkowe, zniżki na firmowe produkty oraz spotkania integracyjne. W spółkach Grupy TOYA nie funkcjonują układy zbiorowe.



DOBRA PRAKTYKA

Dzięki technologii RPA (Robotic Process Automation) i współpracy z jedną z wiodących firm technologicznych, robot o imieniu Stefan stał się kluczowym elementem w procesie księgowania wyciągów bankowych w TOYA S.A. Rozlicza nawet do 8 tysięcy przelewów miesięcznie, wykonując do 240 tysięcy kliknięć. Wyręczając człowieka w czasochłonnych i żmudnych działaniach, poprawił komfort pracy zespołu.

GRI
2-7

Pracownicy Grupy TOYA:

Ze względu płeć:	Grupa TOYA	TOYA S.A.
Kobiety	144	73
Mężczyźni	406	252
Wszyscy	550	325

Zatrudnieni na czas nieokreślony:	Grupa TOYA	TOYA S.A.
Kobiety	130	59
Mężczyźni	351	197
Wszyscy	481	256

Zatrudnieni na czas określony:	Grupa TOYA	TOYA S.A.
Kobiety	14	14
Mężczyźni	55	55
Wszyscy	69	69

Zatrudnieni na pełen etat:	Grupa TOYA	TOYA S.A.
Kobiety	142	71
Mężczyźni	400	247
Wszyscy	542	318

Zatrudnieni na część etatu:	Grupa TOYA	TOYA S.A.
Kobiety	2	2
Mężczyźni	6	5
Wszyscy	8	7


GRI
2-8

34 osoby (w tym 23 w Polsce) współpracowały z nami na zasadach innych niż umowy o pracę. Wśród nich byli członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej – łącznie 10 osób. Ich zadania i uprawnienia są uregulowane w Kodeksie Spółek Handlowych oraz w Regulaminie Rady Nadzorczej oraz Regulaminie Zarządu TOYA S.A. Kolejnych 9 osób wykonywało umowę-zlecenia, a pozostali byli pracownikami tymczasowymi, zajmującymi się pracami magazynowymi. Jedną z takich umów dotyczyła prac programistycznych. Łącznie wszystkie umowy, inne niż umowa o pracę, stanowiły 4% form zatrudnienia w całej Grupie.

Grupa TOYA cały czas się rozwija, z czym wiąże się rekrutacja na nowe stanowiska. W 2023 roku do zespołu dołączyło w sumie 16% pracowników zatrudnionych w czterech spółkach. W procesie rekrutacji oceniane są głównie kompetencje, doświadczenie oraz ambicje pracowników.



**GRI
401-1**

Całkowita liczba nowych pracowników zatrudnionych w organizacji w raportowanym okresie (w nawiasie wskaźnik procentowy)

	Grupa TOYA	TOYA S.A.
Kobiety	15 (2,70%)	4 (1,23%)
Mężczyźni	74 (13,33%)	30 (9,23%)
Poniżej 30 lat	31 (5,59%)	11 (3,38%)
30-50 lat	51 (9,19%)	21 (6,45%)
Powyżej 50 lat	7 (1,26%)	2 (0,62%)

Całkowita liczba pracowników, którzy odeszli z organizacji w raportowanym okresie (w nawiasie wskaźnik procentowy)

	Grupa TOYA	TOYA S.A.
Kobiety	11 (1,98%)	6 (1,85%)
Mężczyźni	83 (14,85%)	32 (9,85%)
Poniżej 30 lat	24 (4,32%)	9 (2,77%)
30-50 lat	60 (10,81%)	23 (7,08%)
Powyżej 50 lat	10 (1,80%)	6 (1,85%)

**GRI
401-3**

W Grupie TOYA tworzymy atmosferę sprzyjającą korzystaniu z urlopów rodzicielskich i macierzyńskich. Z urlopów rodzicielskich skorzystać mogą wszyscy zatrudnieni, bez względu na płeć, w ramach uprawnień nabytych zgodnie z przepisami prawa. W 2023 roku do urlopu takiego było uprawnionych w Grupie TOYA 39 osób, w TOYA S.A. 31 osób. Na urlopie rodzicielskim przebywało 11 osób.



	Grupa TOYA		TOYA S.A.	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Liczba pracowników uprawnionych do urlopu rodzicielskiego w 2023 roku	8	31	2	29
Liczba pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego w 2023 roku	8	3	2	1
Liczba pracowników, którzy wrócili z urlopu rodzicielskiego w 2023 roku	5	1	2	0
Liczba pracowników, którzy wrócili do pracy po urlopie rodzicielskim i po 12 miesiącach od powrotu nadal byli zatrudnieni	5	2	2	1
Wskaźnik powrotu do pracy pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego	63%	67%	100%	100%
Wskaźnik zatrzymania pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego	100%	100%	100%	100%

ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

GRI
3-3

GRI
403-3

GRI
403-5

Grupa TOYA we wszystkich swoich spółkach działa w zgodzie ze stosownymi przepisami i spełnia standardy BHP. Kwestie bezpieczeństwa pracy w TOYA S.A. nadzoruje specjalista ds. BHP. W TOYA Romania S.A. zadania te realizuje zewnętrzna, specjalistyczna firma EURAMIS Health & Safety. Zlokalizowane w Chinach spółki, zgodnie z lokalnymi przepisami, przekazują pracownikom wszystkie niezbędne informacje na temat zagrożeń dla zdrowia w miejscu pracy i zapewniają adekwatne środki ostrożności. Stosowane w Grupie procedury związane z bezpieczeństwem w miejscu pracy są monitorowane i oceniane.

W jednostce dominującej Grupy wszyscy pracownicy przechodzą wstępne oraz okresowe szkolenia BHP, a dodatkowo, aktualizujące wiedzę działania są przeprowadzane po każdym odnotowanym wypadku lub zdarzeniu potencjalnie wypadkowym. Spółka dba też o odpowiednie przeszkolenie pracowników rozpoczynających pracę z urządzeniami i maszynami, szczególnie w magazynach. W TOYA Romania S.A. szkolenia z zakresu bezpieczeństwa także przechodzą wszyscy zatrudnieni

(4 razy w roku). YATO Tools (Jiaxing) oraz YATO Tools (Shanghai) szkolenia – w formie zajęć teoretycznych oraz praktycznych – organizowane są dla pracowników administracyjnych (2-3 razy w roku). Następnie przeszkolone osoby przekazują i wdrażają zasady wśród pozostałej kadry, w tym nowo zatrudnionej.

GRI
403-6

TOYA S.A. zapewnia pracownikom dostęp do prywatnej opieki medycznej. Pakiet jest finansowany przez pracodawcę (z częściową symboliczną odpłatnością pracownika). Dodatkowo, pracownik może objąć programem prywatnej opieki zdrowotnej członków swojej rodziny oraz partnerów (za dodatkową opłatą). TOYA Romania S.A. także gwarantuje swojej kadrze indywidualne abonamenty realizowane przez największego prywatnego operatora usług medycznych w Rumunii. YATO Tools (Jiaxing) oraz YATO Tools (Shanghai) oferują darmowe ubezpieczenie medyczne pracownikom, którzy posiadają ponad 5-letni staż pracy.



EDUKACJA I ROZWÓJ

Globalna skala działalności sprawia, że nasi pracownicy mają także możliwość rozwoju zawodowego w międzynarodowym środowisku. Grupa organizuje i finansuje dla kadry różnorodne szkolenia, zapewniając zatrudnionym jednakowy dostęp do możliwości podwyższania swoich kwalifikacji i kompetencji. Zgodnie z przyjętymi rozwiązaniami, szkolenia mogą być inicjowane zarówno przez przełożonego, jak i samego pracownika. Najczęstsze formy szkoleń obejmują:

- szkolenia zewnętrzne:
 - w formach pozaszkolnych, np. kursy zawodowe, seminaria, webinary, kongresy, spotkania organizowane przez organizacje branżowe,
 - w formach szkolnych tj. studia wyższe, studia podyplomowe,
- szkolenia wewnętrzne:
 - szkolenia wewnątrzdziałowe, szkolenia na stanowisku pracy prowadzone w formie samokształcenia poprzez konsultację z przełożonymi, analizę przepisów prawnych, analizę literatury fachowej związanej z realizacją zadań na stanowisku.

Ważną rolę w osiągnięciu założonych celów szkoleniowych odgrywa właściwa identyfikacja bieżących i przyszłych potrzeb szkoleniowych. W procesie tym uczestniczy zarówno Zarząd oraz kierownicy komórek organizacyjnych, jak również sami pracownicy. Analiza potrzeb szkoleniowych uwzględnia:

- bieżące potrzeby związane z realizowanymi zadaniami na danym stanowisku (np. zmiana uregulowań prawnych),
- konieczność przygotowania pracownika do przyjęcia nowych obowiązków (np. awans, zmiana stanowiska),
- aktualne potrzeby spółki,
- rozwój indywidualny pracowników.

**GRI
404-1**

Średnia liczba godzin szkoleniowych w podziale na płeć:

	TOYA S.A.*
Kobiety	11,92
Mężczyźni	7,81

*Pozostałe spółki z Grupy TOYA nie prowadziły w 2023 roku ewidencji szkoleń

Średnia liczba godzin szkoleniowych w podziale wg struktury organizacyjnej:

	TOYA S.A.*
Kadra zarządzająca	14,35
Kadra średniego szczebla	7,41
Specjaliści	8,54
Pozostali pracownicy	8,41

*Pozostałe spółki z Grupy TOYA nie prowadziły w 2023 roku ewidencji szkoleń

RÓWNOŚĆ I RÓŻNORODNOŚĆ

GRI 3-3

Relacje z pracownikami oraz dotyczące ich decyzje oparte są w Grupie TOYA na pełnej neutralności pod względem płci i bazują wyłącznie na kryteriach merytorycznych. Organizacja nie posiada osobnej polityki różnorodności, lecz zarówno w procesie rekrutacji, jak i w czasie zatrudnienia, oceniane są wyłącznie kompetencje, ew. doświadczenie i ambicje pracowni-

ków. Dotyczy to także osób sprawujących funkcje we władzach spółki i kluczowych menedżerów.

Nie dopuszczamy do żadnych przejawów dyskryminacji ani zachowań nieakceptowalnych społecznie i cieszy nas fakt, że podejście to jest podzielane przez wszystkich pracowników.

GRI 405-1

Wymiary różnorodności w ciałach zarządczych spółek Grupy TOYA:

Spółka	Kobiety	Mężczyźni	Do 30 lat	30-50 lat	Powyżej 50 lat
Grupa TOYA	8%	92%	8%	15%	77%
TOYA S.A.	10%	90%	0%	20%	80%

Pracownicy spółek Grupy TOYA w poniższych wymiarach różnorodności:

Spółka	Kadra zarządzająca	Kadra średniego szczebla	Specjaliści	Pozostali pracownicy
Grupa TOYA				
Kobiety	26,92%	20,88%	44,11%	27,25%
Mężczyźni	73,08%	79,12%	55,87%	72,75%
Do 30 lat	0%	4,05%	17,93%	24,78%
30-50 lat	78,85%	90,39%	79,24%	60,72%
Powyżej 50 lat	21,15%	5,56%	4,33%	14,50%
TOYA S.A.				
Kobiety	30,77%	18,52%	46,52%	8,99%
Mężczyźni	69,23%	81,48%	53,48%	91,01%
Do 30 lat	0,00%	3,70%	6,73%	17,42%
30-50 lat	61,54%	74,07%	75,96%	66,29%
Powyżej 50 lat	38,46%	22,23%	17,31%	16,29%



**GRI
2-19**

**GRI
2-20**

W TOYA S.A. kwestie wynagrodzenia, zasad przyznawania nagród i innych świadczeń związanych z pracą określa Regulamin wynagrodzeń. Zasady wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej określone są w odrębnym dokumencie. Zgodnie z zapisami, naszym celem w stosunku do najwyższej kadry kierowniczej jest zapewnienie zrównoważonych i konkurencyjnych wynagrodzeń, ukierunkowanych na stałe wyniki, które motywują do wykonywania powierzonych im zadań zgodnie z najlepszymi standardami. Wynagrodzenie osób na najwyższych stanowiskach składa się z części stałej i może składać się z części zmiennej.

Polityka wynagrodzeń członków Zarządu i Rady nadzorczej jest dokumentem jawnym i znajduje się na stronie internetowej Grupy TOYA.

TOYA Romania S.A. zapewnia pracownikom wynagrodzenie stałe oraz dodatki zmienne, w tym wynagrodzenie zależne od wyników i premie. YATO Tools (Jiaxing) oraz YATO Tools (Shanghai) w procesie ustalania wynagrodzeń biorą pod uwagę zajmowane stanowisko w strukturze oraz uzyskane wyniki w pracy. W spółkach funkcjonuje konsultowany z pracownikami plan wynagrodzeń, uwzględniający możliwość zmian wysokości pensji w zależności od czynników zewnętrznych i wewnętrznych.

**GRI
405-2****Poziom podstawowego wynagrodzenia kobiet do wynagrodzenia mężczyzn w podziale na poziom zaszeregowania*:**

Spółka	Zarząd	Kadra zarządzająca	Kadra średniego szczebla	Specjaliści	Pozostali
TOYA S.A.	n/d**	151%	127%	101%	110%

Stosunek całkowitego wynagrodzenia kobiet i mężczyzn w podziale na poziom zaszeregowania:

Spółka	Zarząd	Kadra zarządzająca	Kadra średniego szczebla	Specjaliści	Pozostali
TOYA S.A.	n/d**	146%	142%	96%	89%

*Dane dotyczą tylko spółki TOYA S.A. jako spółki dominującej

** W zarządzie spółki nie ma kobiet

**GRI
2-21****Stosunek całkowitego rocznego wynagrodzenia dla najlepiej opłacanej osoby w organizacji w każdym kraju, w którym organizacja prowadzi istotne operacje, do mediany rocznych całkowitych wynagrodzeń dla wszystkich pracowników (z wyłączeniem najlepiej opłacanej osoby):**

Grupa TOYA	4,07 do 1
TOYA S.A.	5,61 do 1

Wynagrodzenie zostało ustalone na podstawie sumy całkowitych wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na dzień 31.12.2023, tj. wynagrodzeń stałych, wynagrodzeń zmiennych, świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wszystkich innych płatności wypłaconych pracownikom w danym roku kalendarzowym (w okresie 12 miesięcy). Wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na część etatu zostały przeliczone do wartości pełnego etatu, a wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w ciągu roku zostało przeliczone do wartości za cały rok kalendarzowy.

6. O RAPORCIE



**GRI
2-1****GRI
2-2****GRI
2-3****GRI
2-4****GRI
2-5**

Raport jest pierwszym raportem ESG Grupy Kapitałowej TOYA, w której skład wchodzi cztery spółki: TOYA S.A., TOYA Romania S.A. z głównym biurem w Bukareszcie oraz dwie spółki w Chinach – YATO Tools (Shanghai) Co., Ltd. z siedzibą w Szanghaju, YATO Tools (Jiaxing) Co., Ltd. z siedzibą w Baibu Town. Podmiotem dominującym jest TOYA S.A. z siedzibą we Wrocławiu przy ulicy Sołtysowickiej 13/15. Pozostałe trzy spółki są podmiotami zależnymi.

Raport spełnia wymogi dotyczące ujawniania informacji niefinansowych określone w Ustawie z dnia 15 grudnia 2016 roku o zmianie ustawy o rachunkowości, implementującej do polskiego porządku prawnego dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/95/UE z dnia 22 października 2014 roku. Zgodnie z tą ustawą jednostka przy sporządzaniu oświadczenia na temat informacji niefinansowych może stosować dowolne zasady, w tym własne zasady, krajowe, unijne lub międzynarodowe standardy, normy lub wytyczne, dlatego raport został przygotowany zgodnie z wymaganiami Standardów Global Reporting Initiative (GRI Standards). Raport obejmuje okres od 1 stycznia 2023 roku do 31 grudnia 2023 roku.



Obowiązkowe ujawnienia wynikające z Ustawy o rachunkowości

Zwiążły opis modelu biznesowego jednostki	Rozdział 1 „O Grupie TOYA”
Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności związane z działalnością jednostki	Rozdział 1 „O Grupie TOYA, Rozdział 3 „Środowisko” Rozdział 5 „Ludzie”
Opis polityk stosowanych przez jednostkę w odniesieniu do zagadnień społecznych, pracowniczych, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji, a także opis rezultatów stosowania tych polityk	Rozdział 1 „O Grupie TOYA” Rozdział 3 „Środowisko” Rozdział 5 „Ludzie”
Opis istotnych ryzyk związanych z działalnością jednostki mogących wywierać niekorzystny wpływ na zagadnienia, o których mowa w punkcie 3, w tym ryzyk związanych z produktami jednostki lub jej relacjami z otoczeniem zewnętrznym, w tym z kontrahentami, a także opis zarządzania tymi ryzykami	Rozdział 3 „Środowisko” Rozdział 5 „Ludzie”



W okresie, którego dotyczy raport, w Grupie Kapitałowej TOYA nie zaszły istotne zmiany dotyczące rozmiaru, struktury czy formy działalności. Począwszy od raportu za rok 2023, Grupa będzie raportować w cyklu rocznym. Raport został opublikowany w marcu 2024 roku.

Raport nie został poddany weryfikacji zewnętrznej. Audytor Grupy w ramach badania sprawozdania finansowego jedynie weryfikuje spójność danych w raporcie ESG z danymi zaprezentowanymi w sprawozdaniu finansowym. Zarząd uczestniczył we wszystkich etapach powstawania tego raportu – od zbierania danych, po weryfikację ostatecznej treści.

W przypadku pytań związanych z raportem lub kwestiami ESG w Grupie TOYA zapraszamy do kontaktu: ir@yato.pl

PROCES DEFINIOWANIA ISTOTNOŚCI

GRI
3-1

GRI
2-29

W najlepszym przygotowaniu niniejszego raportu i identyfikacji istotnych tematów pomogła nam ankieta rozesłana do sześciu kluczowych grup interesariuszy. 161 respondentów oceniło wpływ na 18 zagadnień dotyczących środowiska naturalnego, społeczności oraz ładu korporacyjnego. Respondenci ocenili, czy Grupa TOYA ma jakkolwiek wpływ na dane zagadnienie, a jeśli tak, czy jest to wpływ pozytywny, negatywny lub jednocześnie pozytywny i negatywny.

Zagadnienia, które na podstawie przeprowadzonych prac zostały wskazane jako istotne tematy, zostały również ocenione przez niezależnego doradcę. Analizy dokonano w styczniu 2023 roku, a w grudniu tego samego roku poddano rewizji przez firmę doradczą, która na podstawie analizy otoczenia, w tym istotnych tematów wskazywanych przez inne podmioty z branży oraz posiadającego doświadczenia, wskazała na te, na które Grupa Kapitałowa TOYA ma największy wpływ.

ISTOTNE TEMATY

GRI
3-2

Lista zdefiniowanych tematów istotnych:

Obszar środowiskowy (E)

- Klimat
- Gospodarka Obiegu Zamkniętego

Obszar społeczny (S)

- Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników
- Równość i różnorodność
- Zaangażowanie, rozwój i dobrostan pracowników
- Pracownicy w łańcuchu wartości
- Konsumenci i użytkownicy końcowi – bezpieczeństwo produktu i odpowiedzialna sprzedaż

Obszar ładu korporacyjnego (G)

- Etyka i ład korporacyjny

Raport został przygotowany
zgodnie z wymaganiami



GRI Standards

Jest to

pierwszy

raport ESG Grupy Kapitałowej TOYA

INDEKS GRI

Oświadczenie o zastosowaniu

Grupa TOYA złożyła raport zgodnie ze Standardami GRI dla okresu 01.01.2023-31.12.2023

Zastosowane GRI 1

GRI 1: Podstawy 2021

Obowiązujące standardy sektorowe GRI

Nie dotyczy

Standard GRI / inne źródło	Ujawnienie	Numer strony	Wymagania (pominięte)	Powody	Wyjaśnienie
Ogólne ujawnienia					
GRI 2: Ogólne Ujawnienia 2021	2-1 Dane organizacyjne	5, 67			
	2-2 Podmioty uwzględnione w ramach raportowania kwestii zrównoważonego rozwoju	67			
	2-3 Okres raportowania, częstotliwość i dane kontaktowe	67			
	2-4 Korekty informacji	67			
	2-5 Weryfikacja zewnętrzna	68			
	2-6 Działalności, łańcuch wartości i inne relacje biznesowe	5, 19, 24			
	2-7 Pracownicy	58			
	2-8 Współpracownicy, którzy nie są pracownikami	59			
	2-9 Struktura zarządcza i skład organów zarządczych	10			
	2-10 Nominacja i wybór członków najwyższych organów zarządczych	10			
	2-11 Przewodniczący najwyższego organu zarządczego	10			
	2-12 Rola najwyższego organu zarządczego w nadzorowaniu zarządzania wpływem	10			
	2-13 Delegowanie odpowiedzialności w zakresie zarządzania wpływem	10			
	2-14 Rola najwyższego organu zarządczego w raportowaniu kwestii zrównoważonego rozwoju	10			
	2-15 Konflikt interesów	13			
	2-16 Komunikowanie problemów krytycznych	15			

GRI 2: Ogólne Ujawnienia 2021	2-17 Zbiorowa wiedza najwyższego organu zarządczego	10			
	2-18 Ewaluacja wyników najwyższego organu zarządczego	11			
	2-19 Polityka wynagradzania	64			
	2-20 Proces ustalania wynagrodzeń	64			
	2-21 Całkowity roczny wskaźnik wynagrodzenia	65	Stosunek procentowego wzrostu całkowitego rocznego wynagrodzenia dla najlepiej opłacanej osoby w organizacji do mediany procentowego wzrostu rocznych całkowitych wynagrodzeń dla wszystkich pracowników (z wyłączeniem najlepiej opłacanej osoby)	Jest to pierwszy raport ESG Grupy. Wcześniej nie zbierano danych dotyczących mediany wynagrodzeń i rocznego wskaźnika wynagrodzenia	Grupa w następnych raportach planuje ujawnić informacje dotyczące stosunku procentowego wzrostu wynagrodzeń
	2-22 Oświadczenie dotyczące strategii zrównoważonego rozwoju	3			
	2-23 Zobowiązania ujęte w politykach	11			
	2-24 Realizacja zobowiązań ujętych w politykach	11			
	2-25 Procesy naprawcze dotyczące negatywnego wpływu	15			
	2-26 Mechanizmy zasięgnięcia porad i zgłaszania obaw	15			
	2-27 Zgodność z prawem i regulacjami	15			
	2-28 Członkostwo w stowarzyszeniach i organizacjach	18			
	2-29 Podejście do angażowania interesariuszy	69			
2-30 Układy zbiorowe pracy	58				
Istotne tematy					
GRI 3: Istotne Tematy 2021	3-1 Proces identyfikacji istotnych tematów	69			
	3-2 Lista istotnych tematów	69			
Klimat					
GRI 3: Istotne Tematy 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami	28			

GRI 302: Energia 2016	302-1 Zużycie energii w organizacji	28			
GRI 303: Woda i ścieki 2018	303-1 Wykorzystanie wody jako współdzielonego surowca	28			
	303-5 Zużycie wody	28			
GRI 305: Emisje 2016	305-1 Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 1)	29			
	305-2 Pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 2)	29			
Gospodarka obiegu zamkniętego					
GRI 3: Istotne Tematy 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami	32			
GRI 301: Zasoby 2016	301-3 Odzyskane produkty oraz opakowania	33			
GRI 306: Odpady 2020	306-3 Wytworzone odpady	33			
	306-4 Odzyskane odpady	33			
Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników					
GRI 3: Istotne Tematy 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami	61			
GRI 403: Zdrowie i bezpie- czeństwo 2018	403-3 Jednostka odpowiadająca za zarządzanie bezpieczeństwem pracy	61			
	403-5 Szkolenia pracowników w zakresie bezpieczeństwa pracy	61			
	403-6 Promocja zdrowia wśród pracowników	61			
Równość i różnorodność					
GRI 3: Istotne Tematy 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami	63			
GRI 405: Różnorod- ność I równe traktowa- nie 2016	405-1 Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie pracowników według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności	63			
	405-2 Stosunek podstawowego wynagrodzenia mężczyzn do wynagrodzenia kobiet według zajmowanego stanowiska	65			

Zaangażowanie, rozwój i dobrostan pracowników					
GRI 3: Istotne Tematy 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami	58			
GRI 401 Zatrudnie- nie 2016	401-1 Łączna liczba i odsetek nowych pracowników zatrudnionych oraz łączna liczba odejść w okresie raportowania	60			
	401-2 Świadczenia dodatkowe (benefity) zapewniane pracownikom pełnoetatowym	58			
	401-3 Urlopy rodzicielskie	60			
Pracownicy w łańcuchu wartości					
GRI 3: Istotne Tematy 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami	24			
GRI 414: Ocena społeczna dostawców 2016	414-1 Odsetek nowych dostawców, którzy zostali poddani ocenie wg kryteriów społecznych	25			
Konsumenci i użytkownicy końcowi - bezpieczeństwo produktu i odpowiedzialna sprzedaż					
GRI 3: Istotne Tematy 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami	19			
GRI 417: Marketing i oznako- wanie 2016	417-1 Obowiązki dotyczące oznakowania produktów i usług	20			
Etyka i ład korporacyjny					
GRI 3: Istotne Tematy 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami	13			
GRI 205: Przeciwi- działanie korupcji 2016	205-2 Szkolenia dla pracowników i kadry menedżerskiej poświęcone politykom i procedurom antykorupcyjnym	13			



TOYA S.A.

ul. Sołtysowicka 13/15

51-168 Wrocław

e-mail: ir@yato.pl

www.toya.pl

Autorzy zdjęć: Vardan Papikyan (str. 30),
Pedro Henrique Santos (str. 34), Rafael Macedo (str. 35),
Sander Weeteling (str. 42), Amanda Klamrowski (str.70)